

BÁO CÁO

**kết quả các mặt công tác tổ chức - cán bộ năm 2022
và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023**

Kính gửi: Vụ Tổ chức - Cán bộ, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

Thực hiện công văn số 388-CV/TCCB ngày 17/11/2022 của Vụ Tổ chức - Cán bộ, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh về việc báo cáo công tác tổ chức - cán bộ năm 2022, phương hướng nhiệm vụ năm 2023, Học viện Báo chí và Tuyên truyền báo cáo như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Khái quát về cơ cấu, tổ chức và bộ máy

Học viện Báo chí và Tuyên truyền (viết tắt là Học viện) hiện nay có 30 đơn vị trực thuộc Ban Giám đốc, trong đó có 17 khoa, viện, 01 Tạp chí Lý luận chính trị và Truyền thông, 02 trung tâm và 10 phòng, ban chức năng. Ngoài ra còn có Trung tâm Ngoại ngữ - Tin học trực thuộc Giám đốc, sinh hoạt hành chính cùng Ban Quản lý đào tạo. Tổng số cán bộ, viên chức và người lao động của Học viện hiện nay là 387 người, trong đó có 28 Phó Giáo sư, 103 Tiến sĩ, 208 Thạc sĩ, 35 Cử nhân và 13 người có trình độ khác. Tổng số cán bộ giảng dạy, nghiên cứu chiếm 62%, còn lại là cán bộ làm công tác tham mưu, phục vụ.

1.1. Những thuận lợi, khó khăn tác động đến công tác tổ chức - cán bộ

1.1.1. Thuận lợi

Đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động của Học viện hiện nay được đào tạo bài bản, có trình độ lý luận chính trị và năng lực chuyên môn, thực tiễn phong phú. Bên cạnh đó, Học viện luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Ban Giám đốc, Vụ Tổ chức - Cán bộ Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh; sự phối hợp và tạo điều kiện thuận lợi của Bộ Giáo dục và Đào tạo, các Bộ, ban ngành Trung ương và các địa phương cũng như các đối tác khác trong quá trình triển khai các nhiệm vụ chuyên môn của Học viện. Do đó, các mặt hoạt động của Học viện nói chung, công tác tổ chức - cán bộ nói riêng trong năm 2022 đã đạt được nhiều thành tựu to lớn, tốt đẹp.

1.1.2. Khó khăn

Năm 2022, do yêu cầu của quá trình đổi mới căn bản và toàn diện về giáo dục và đào tạo, nâng cao về chất lượng đào tạo và hội nhập quốc tế, đòi hỏi việc tổ chức bộ máy và công tác cán bộ của Học viện ở một tầm cao mới. Để đáp ứng yêu cầu này, đặt ra nhiều khó khăn, thách thức đối với Học viện. Đặc biệt, việc mở rộng quy mô đào tạo, đòi hỏi phải tăng cường nguồn lực, nhất là nhân lực chất lượng cao.

Nhu cầu tăng cường số lượng cán bộ để đáp ứng với quy mô đào tạo đã mâu thuẫn với chủ trương, chính sách tinh giản biên chế trong hệ thống chính trị, đặt ra bài toán khó để Học viện thu hút nguồn lực cán bộ, nhất là đối với tăng số lượng đội ngũ giảng viên.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC TỔ CHỨC – CÁN BỘ NĂM 2022

1. Những kết quả đạt được

1.1. Về kiện toàn tổ chức bộ máy

Sau 3 năm thực hiện Quyết định số 6591-QĐ/HVCTQG ngày 01/11/2018 của Giám đốc Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của Học viện Báo chí và Tuyên truyền, Nhà trường đã tiến hành rà soát, bước đầu đánh giá tính hiệu quả của Quyết định số 6591, nhất là việc phân định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy của các đơn vị trong Học viện.

Học viện đã đề nghị các đơn vị rà soát, sửa đổi bổ sung, làm rõ chức năng, nhiệm vụ, đặc biệt là không để xảy ra sự trùng lẩn, chồng chéo, gây khó khăn, lãng phí nguồn lực, ảnh hưởng đến quá trình quản trị Học viện.

Ngày 29/4/2022 Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh đã ban hành Quyết định số 9019-QĐ/HVCTQG về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy của Học viện Báo chí và Tuyên truyền. Như vậy, trong cơ cấu bộ máy lãnh đạo của Học viện có thêm một đầu mối lãnh đạo, quản lý điều hành Nhà trường, đó là Hội đồng trường; đồng thời, Học viện có thêm một đầu mối Văn phòng Đảng - Đoàn thể - Hội đồng trường cùng các ban chuyên môn trực thuộc Hội đồng trường; Thường trực Hội đồng trường; Phó Chủ tịch Hội đồng trường, Thu ký Hội đồng trường. Cùng với đó, Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh đã ký Quyết định số 9026-QĐ/HVCTQG về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Hội đồng trường Học viện Báo chí và Tuyên truyền.

1.2. Về công tác cán bộ

Công tác bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo quản lý đảm bảo đúng tiêu chuẩn và thực hiện theo đúng quy trình, hướng dẫn tại Quy định 201-QĐ/HVCTQG ngày

22/6/2020 của Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, miễn nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Năm 2022, Đảng ủy, Hội đồng trường, Ban Giám đốc Học viện đã đề nghị Giám đốc Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh cho phép thực hiện quy trình bổ nhiệm chức danh Phó Giám đốc Học viện và Phó Chủ tịch Hội đồng trường đối với đồng chí PGS, TS. Trần Thanh Giang. Bên cạnh đó, thực hiện quy trình bổ nhiệm 04 cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp trường đơn vị, giao nhiệm vụ điều hành cho 03 cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phó đơn vị, bổ nhiệm lại cho 03 cán bộ lãnh đạo quản lý cấp trường đơn vị. Giám đốc Học viện Báo chí và Tuyên truyền bổ nhiệm lại 02 cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phó các đơn vị, điều động và bổ nhiệm 05 cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phó đơn vị; đồng thời thực hiện quy trình bổ nhiệm 03 cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phó các đơn vị trực thuộc.

Công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2021-2026 và giai đoạn 2026-2031 được tiến hành đúng quy trình quy định theo phân cấp quản lý.

Học viện đã cử 02 giảng viên đi thực tế dài hạn tại các cơ quan chuyên môn trên địa bàn Hà Nội.

Học viện tiếp nhận chuyên công tác theo Thông báo của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh 01 giảng viên; ngoài ra, Học viện tuyển dụng hợp đồng lao động chuyên môn, kinh phí trả tiền công từ nguồn thu của Học viện 11 người (theo hình thức hợp đồng tạm tuyển); điều động nội bộ 02 cán bộ viên chức; thuyên chuyển công tác cho 03 cán bộ, viên chức, người lao động, làm thủ tục thôi việc và chấm dứt hợp đồng làm việc, hợp đồng lao động cho 06 cán bộ.

1.3. Về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

Năm 2022, Học viện đã phối hợp với các đơn vị chức năng mở được 03 lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ sử dụng nguồn kinh phí của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh với hơn 148 lượt cán bộ, viên chức tham gia. Bên cạnh đó, Học viện còn cử nhiều lượt cán bộ, viên chức, người lao động tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng khác ở trong và ngoài hệ thống Học viện.

Học viện đã cử 06 cán bộ, viên chức đi học nghiên cứu sinh; 01 cán bộ, viên chức đi học cao học; cử 05 cán bộ, viên chức đi học lớp bồi dưỡng cấp vụ và tương đương; 23 cán bộ, viên chức tham gia bồi dưỡng lớp An ninh quốc phòng đối tượng 3; 07 cán bộ, viên chức tham gia lớp bồi dưỡng ngạch chuyên viên cao cấp; Cử 02 cán bộ viên chức đi học lớp Trung cấp lý luận chính trị không tập trung; 01 viên chức đi học lớp cao cấp lý luận tập trung; cử 01 cán bộ viên chức tham gia lớp Bồi dưỡng kiến thức lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương; 06 cán bộ đi học lớp bồi dưỡng cấp Vụ và tương đương; cử 43 lượt cán bộ, viên chức tham gia các

lớp bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới theo chuyên ngành, theo lĩnh vực chuyên môn theo chức danh nghề nghiệp và vị trí việc làm.

1.4. Về công tác bảo vệ chính trị nội bộ

Công tác bảo vệ chính trị nội bộ được coi trọng, đặc biệt là trong thời điểm Học viện có nhiều biến động về tổ chức bộ máy, nhân sự và chuẩn bị tổ chức kỷ niệm 60 năm ngày thành lập, đón nhận Huân chương Lao động Hạng Ba.

Cán bộ, sinh viên, học viên của Học viện tích cực tham gia Đề án 35 về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, trong đó tổ chức các hội thảo, tham gia viết bài trên chuyên mục “Bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng” tại Cổng thông tin điện tử của Học viện và trên trang vietnamthinhvuong.com; đồng thời thành lập nhóm “Thanh niên xung kích bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng” trên không gian mạng xã hội.

Công tác theo dõi, làm các thủ tục cử công chức, viên chức đi học tập ở trong và ngoài nước và tiếp nhận trở về theo đúng quy định; cử công chức, viên chức đi công tác, du lịch và đi thăm thân ở nước ngoài; đi nước ngoài theo chế độ phụ nhân theo đúng quy định của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và các quy định của Nhà nước.

Tích cực đấu tranh, chống, bác bỏ các biểu hiện đơn thư tố cáo nặc danh gây ảnh hưởng đến uy tín, danh dự của cá nhân và tập thể. Không để nảy sinh các vấn đề lớn về công tác tư tưởng, mất đoàn kết, an ninh nội bộ, vi phạm trật tự an toàn xã hội.

1.5. Về công tác chính sách cán bộ

Trong năm 2022, Học viện đã xét nâng lương thường xuyên cho 92 cán bộ; thực hiện kịp thời chế độ hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo cho 11 giảng viên và thực hiện nâng phụ cấp thâm niên nhà giáo cho 157 giảng viên. Cho hưởng phụ cấp ưu đãi giảng dạy 03 cán bộ; Giải quyết cho 03 cán bộ nghỉ chế độ thai sản; Cấp mới BHXH, BHYT cho: 05 lao động hợp đồng tạm tuyển.

Ban hành quyết định kéo dài thời gian công tác cho 14 cán bộ; đồng thời làm thủ tục cho 04 viên chức thôi việc theo nguyện vọng cá nhân; chấm dứt hợp đồng lao động cho 02 lao động hợp đồng tạm tuyển; làm thủ tục cho 08 cán bộ, viên chức nghỉ hưu theo đúng quy định.

1.6. Về công tác thi đua, khen thưởng

Học viện hưởng ứng tốt các phong trào thi đua do cấp trên phát động, trong đó tham gia hưởng ứng phong trào thi đua văn hóa trường Đảng...

Đặc biệt, năm 2022, hưởng ứng cuộc thi Viết chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch trong tình hình mới, do Ban Chỉ đạo 35 Trung ương chỉ đạo, Học viện Chính trị quốc gia Hồ

Chí Minh chủ trì, phối hợp Ban Tuyên giáo Trung ương, Hội đồng Lý luận Trung ương, Tạp chí Cộng sản, Báo Nhân dân, Hội Nhà báo Việt Nam thực hiện, được phát động từ tháng 3/2022 trên phạm vi cả nước. Học viện Báo chí và Tuyên truyền đã phát động trong toàn Học viện và đạt được các kết quả như sau: Hơn 5000 bài dự thi; 21 cá nhân được xếp loại A tại Học viện báo chí và Tuyên truyền; Tập thể Học viện Báo chí và Tuyên truyền đoạt giải Xuất sắc toàn quốc; 01 cá nhân đoạt giải A toàn quốc (PGS,TS. Hà Huy Phượng, Trưởng ban Tổ chức - Cán bộ); 03 sinh viên đoạt Giải Triển vọng (Phí Anh Quân, Nguyễn Bá Khải, Phan Khánh Linh, sinh viên Viện Báo chí).

Công tác đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân và tổng kết bình xét danh hiệu thi đua năm 2022 đảm bảo đúng tiêu chuẩn, quy trình, quy định.

1.7. Việc thực hiện các kết luận, chỉ đạo của Ban Giám đốc

Học viện tuân thủ nghiêm quy định của Đảng và quy định của pháp luật, không tách rời hệ thống quản lý của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh được quy định trong Quyết định 145-QĐ/TW ngày 08/8/2018 của Bộ Chính trị về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh. Trong tất cả các hoạt động, từ việc sắp xếp tổ chức bộ máy, công tác cán bộ, thực hiện các nhiệm vụ chính trị, đảm bảo mục tiêu trước mắt và lâu dài, Ban Chấp hành Đảng bộ, Hội đồng trường và Ban Giám đốc Học viện đều thống nhất, thảo luận kỹ; đồng thời báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của Thường trực Đảng ủy và Ban Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh trước khi đưa ra quyết định.

Học viện đã kiểm tra, sát hạch tiếp nhận viên chức và làm giảng viên tại Khoa Xuất bản, Học viện Báo chí và Tuyên truyền.

Việc kiện toàn cán bộ lãnh đạo quản lý tại Học viện được tiến hành đúng điều kiện, tiêu chuẩn, dựa trên quy hoạch, theo đúng quy trình, thảo luận kỹ trong lãnh đạo, cấp ủy của các đơn vị và Đảng ủy, Ban Giám đốc.

Học viện đã và đang chú trọng đến các hoạt động khoa học, trong đó đặc biệt chú trọng đầu tư cho các đề tài định hướng giáo trình, giáo trình in sách để phục vụ công tác đào tạo; đồng thời Học viện đã và đang tích cực thực hiện Đề án 35 theo đúng hướng dẫn.

Học viện chuẩn bị tốt và tổ chức thành công lễ Kỷ niệm 60 năm Ngày truyền thống Học viện Báo chí và Tuyên truyền (16/01/1962 - 16/01/2022) và đón nhận Huân chương Độc lập hạng Ba.

Học viện đã và đang tích cực phối hợp với Trung tâm Ứng dụng Công nghệ thông tin của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh để chủ động quản lý trang thông tin điện tử theo đặc thù của Học viện Báo chí và Tuyên truyền.

Đảng ủy Học viện đã xây dựng dự thảo Nghị quyết chuyên đề về Học viện báo chí và Tuyên truyền báo cáo Đảng ủy Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và đã được phê duyệt.

1.8. Các nội dung công tác khác

Trong năm 2022, Học viện đã tham gia đóng góp ý kiến xây dựng nhiều văn bản của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh như: Đóng góp ý kiến vào dự thảo Quy chế đánh giá xếp loại tập thể, cá nhân; dự thảo Quy chế bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý và các dự thảo, quy chế, quy định khác.

2. Đánh giá chung về công tác tổ chức - cán bộ năm 2022

2.1. Kết quả nổi bật và những ưu điểm

Học viện đã cơ bản hoàn thành các nhiệm vụ đề ra về công tác tổ chức - cán bộ; chất lượng công tác tổ chức có bước nâng cao và toàn diện trên các mặt công tác: sắp xếp tổ chức bộ máy; rà soát sửa đổi bổ sung chức năng, nhiệm vụ các đơn vị trực thuộc; công tác bồi dưỡng cán bộ, giảng viên; công tác đánh giá, xếp loại cán bộ.

Đội ngũ cán bộ, viên chức của Học viện có bản lĩnh chính trị vững vàng, trung thành với sự nghiệp cách mạng, có tinh thần trách nhiệm và ý thức xây dựng Học viện. Đội ngũ cán bộ, viên chức được đào tạo bài bản, có hệ thống, tích cực học tập để nâng cao trình độ, năng lực về mọi mặt. Số cán bộ có học hàm, học vị từ thạc sĩ trở lên chiếm tỷ lệ lớn trong tổng số cán bộ khoa học của Học viện. Đội ngũ này đã phát huy tốt năng lực thể hiện ở mức độ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trong công tác chuyên môn, nghiệp vụ.

Đảng ủy, Hội đồng trường, Ban Giám đốc và lãnh đạo các đơn vị trực thuộc quan tâm, giúp đỡ, tạo điều kiện cho cán bộ trẻ phát huy năng lực, sở trường phấn đấu vươn lên. Sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong và ngoài Học viện về công tác tổ chức - cán bộ được tăng cường một bước.

2.2. Hạn chế

Tổ chức bộ máy của Học viện cần được tiếp tục kiện toàn, sắp xếp lại. So với quy mô ngày càng mở rộng như hiện nay thì biên chế cán bộ đang rất thiếu cần được bổ sung hằng năm. Một số mặt của công tác tổ chức - cán bộ triển khai còn chậm so với tiến độ đề ra; tình trạng hẫng hụt cán bộ lãnh đạo, quản lý ở một số đơn vị vẫn còn tồn tại.

Trong công tác thi đua khen thưởng, một số đơn vị tổ chức hưởng ứng phong trào thi đua còn nặng về hình thức. Chưa làm tốt công tác phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến. Đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng còn nhiều hạn chế về chuyên môn nghiệp vụ do chưa được đào tạo chuyên sâu, bài bản về công tác thi đua, khen thưởng.

2.3. Nguyên nhân của ưu điểm, hạn chế

- Nguyên nhân của ưu điểm

Công tác tổ chức - cán bộ trong năm qua đạt được những thành tựu nêu trên, trước hết là nhờ sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Hội đồng trường, Ban Giám đốc Học viện Báo chí và Tuyên truyền. Đồng thời, có sự phối kết hợp và đóng góp tích cực của các khoa, viện, ban, trung tâm và các phòng chức năng trong Học viện. Phát huy tốt tinh thần đoàn kết nhất trí trong tập thể lãnh đạo, cấp ủy, đề cao hàng đầu việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị, lấy đó làm cơ sở hạt nhân để đoàn kết nội bộ.

- Nguyên nhân của hạn chế

Các văn bản hướng dẫn của cấp trên đôi khi chưa cụ thể, chưa kịp thời, vẫn có những bất cập so với đòi hỏi của thực tiễn chưa được tháo gỡ. Cán bộ cơ quan tổ chức - cán bộ thiếu về số lượng, bên cạnh đó phải giải quyết nhiều công việc nên việc nghiên cứu, tham mưu cho lãnh đạo Học viện còn chưa kịp thời. Việc tổ chức các phong trào thi đua tại các đơn vị chưa thiết thực, các hoạt động hưởng ứng phong trào thi đua do cấp trên phát động chưa cụ thể và sát với nhiệm vụ chính trị của đơn vị nên chưa xuất hiện nhiều điển hình tiên tiến.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2023

1. Phương hướng

Tiếp tục thực hiện việc kiện toàn sắp xếp lại tổ chức bộ máy và định biên cán bộ, viên chức cho từng đơn vị phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của Học viện, kiện toàn các Ban chuyên môn của Hội đồng trường.

Tiếp tục thực hiện tốt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức đã được Giám đốc Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh phê duyệt. Đặc biệt chú trọng đến chất lượng và hiệu quả của công tác đào tạo, bồi dưỡng. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nhằm gắn nội dung đào tạo, bồi dưỡng với chức trách, nhiệm vụ của từng chức danh và vị trí công tác của cán bộ; đẩy mạnh đưa cán bộ đi nghiên cứu thực tế ở các địa phương, ban ngành.

Tiếp tục thực hiện tốt các quy chế, quy định liên quan đến công tác tổ chức cán bộ đã được Giám đốc Học viện chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh ký quyết định ban hành. Tiếp tục thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với cán bộ, viên chức; Thực hiện việc thôi giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và nghỉ hưu đúng quy định. Tăng cường xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức - cán bộ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ ngày càng cao của Học viện. Tiếp tục xác định vị trí việc làm của công chức, viên chức trong Học viện để giúp cho Nhà trường quản trị các hoạt động chuyên nghiệp.

2. Nhiệm vụ cụ thể

Kiên toàn tổ chức bộ máy của Học viện cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; tiếp tục soạn thảo và ban hành các quy chế quy định về chức năng, nhiệm vụ, phối hợp công tác của các đơn vị; tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung nội dung các văn bản về công tác tổ chức - cán bộ khi những quy định của pháp luật có sự thay đổi.

Thực hiện nghiêm công tác đánh giá, xếp loại cán bộ. Kiên quyết xử lý cán bộ, công chức, viên chức trì trệ, thiếu trách nhiệm, uy tín thấp, năng lực công tác hạn chế, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Thường xuyên rà soát cán bộ trong diện quy hoạch và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện cơ chế sàng lọc thông qua đánh giá kết quả công tác hàng năm. Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm cán bộ quản lý là công việc cần được tiến hành thường xuyên và cần thiết cho quá trình phát triển của Học viện.

Tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức, giảng viên lý luận chính trị theo hướng đổi mới, phù hợp với yêu cầu và quản lý chặt chẽ; Đẩy mạnh thực hiện chủ trương đưa cán bộ đi thực tế; đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác cử cán bộ đi thực tế.

Thực hiện đúng, đủ và kịp thời các chính sách cán bộ.

Quán triệt và thực hiện nghiêm túc quy định pháp luật thi đua, khen thưởng; Hưởng ứng và tham gia tích cực các phong trào thi đua do cấp trên phát động; Đẩy mạnh tuyên truyền, tổ chức phong trào thi đua trong nhiệm vụ đào tạo, hoạt động nghiên cứu khoa học. Tăng cường công tác kiểm tra hoạt động thi đua, khen thưởng.

3. Giải pháp thực hiện

Nhận thức tầm quan trọng của việc nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, viên chức của Học viện là nhiệm vụ của các cấp ủy Đảng, của Ban Giám đốc, lãnh đạo các đơn vị và là trách nhiệm của mỗi cán bộ, giảng viên.

Cần xác định biên chế cho từng đơn vị theo nhiệm vụ chính trị được phân công; xây dựng quy hoạch cán bộ cho từng thời kỳ, từng năm, gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng, khắc phục tình trạng hẫng hụt về trình độ chuyên môn, cán bộ quản lý.

Đổi mới chế độ đãi ngộ cán bộ, thực hiện công bằng, bình đẳng trong việc phân phối lợi ích vật chất và tinh thần, tạo động lực thúc đẩy tinh thần hăng say, toàn tâm toàn ý phục vụ sự phát triển của Học viện.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Về kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy

Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh cần xem xét tính đặc thù của Học viện Học viện Báo chí và Tuyên truyền vừa hoạt động theo Quy định của hệ thống,

vừa hoạt động theo tính chất của một trường Đại học để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ. Cụ thể, cho phép các khoa, viện của Học viện thành lập Tổ bộ môn để đảm bảo sinh hoạt chuyên môn giảng dạy, nghiên cứu khoa học đạt kết quả tốt.

2. Về tuyển dụng cán bộ

Hiện nay quy mô đào tạo, bồi dưỡng của Học viện Báo chí và Tuyên truyền đã tăng lên rất nhiều. Vì vậy, đề nghị các cơ quan có thẩm quyền xác định chỉ tiêu biên chế cho Học viện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tổ chức, bộ máy, đảm bảo cho Học viện có đủ nguồn nhân lực hoàn thành tốt các nhiệm vụ mà Đảng và Nhà nước giao.

3. Về sử dụng cán bộ, luân chuyển, bổ nhiệm

Cần chú trọng sử dụng cán bộ đúng người, đúng việc. Đối với cơ sở đào tạo, cần ưu tiên tuyển dụng, sử dụng đội ngũ giảng viên cơ hữu và thỉnh giảng, nhất là những giảng viên có trình độ chuyên môn, học hàm, học vị cao; ưu tiên những giảng viên được đào tạo từ các cơ sở danh tiếng, giỏi ngoại ngữ, có uy tín trong công bố khoa học quốc tế cũng như uy tín chuyên môn trong hoạt động thực tiễn. Nên ưu tiên việc tuyển dụng, sử dụng nhân lực đối với các khoa, viện chủ lực, tạo nên thương hiệu của Học viện.

Không điều chuyển, luân chuyển, bổ nhiệm các giảng viên có học hàm, học vị, uy tín chuyên môn, học thuật về làm việc tại các đơn vị hành chính, trái với chuyên môn gây lãng phí nguồn lực.

Trên đây là Báo cáo kết quả công tác tổ chức - cán bộ năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023 Học viện Báo chí và Tuyên truyền kính báo cáo Vụ Tổ chức - Cán bộ, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.

Nơi nhận:

- Vụ TC-CB Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh (để b/c);
- Lưu VT, TCCB.

**T/L GIÁM ĐỐC
TRƯỞNG BAN TỔ CHỨC - CÁN BỘ**



Hà Huy Phụng