

Hà Nội, ngày 11 tháng 11 năm 2019

BÁO CÁO

Tổng kết các mặt công tác năm 2019
và phương hướng, nhiệm vụ năm 2020

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ CÁC MẶT CÔNG TÁC NĂM 2019

1. Công tác chính trị, tư tưởng.

Nhận thức công tác chính trị, tư tưởng là nhiệm vụ trọng tâm trong các hoạt động của Ban Kế hoạch - Tài chính (đơn vị); chỉ ủy, lãnh đạo đơn vị, phối hợp với công đoàn tích cực triển khai xây dựng kế hoạch và đề ra nhiều biện pháp cụ thể nhằm nâng cao chất lượng giáo dục chính trị, tư tưởng trong công chức, viên chức của đơn vị. Tham gia đầy đủ, tích cực các cuộc vận động: *“Thi đua học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*; *“Thực hành tiết kiệm và chống lãng phí”*, *“Thực hiện nền nếp văn minh, văn hóa công sở”*...

Thông qua các phong trào thi đua góp phần nâng cao chất lượng giáo dục phẩm chất, chính trị, đạo đức, lối sống; nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ trong công chức, viên chức của đơn vị.

2. Công tác chuyên môn

Với vai trò là đơn vị tham mưu cho Ban giám đốc Học viện về công tác kế hoạch, quản lý tài chính; đơn vị đã thực hiện tốt công tác xây dựng kế hoạch, quản lý tài chính theo đúng quy định hiện hành của Đảng và Nhà nước, cụ thể:

Về công tác xây dựng kế hoạch:

Quy chế chi tiêu nội bộ thường xuyên được rà soát, trình ban Giám đốc phương án sửa đổi, bổ sung kịp thời phù hợp với tình hình thực tế và sự thay đổi các quy định của Nhà nước nhằm đảm bảo chế độ, chính sách phù hợp cho các

cá nhân, đơn vị có liên quan *trong toàn học viện*.

Công tác xây dựng dự toán ngân sách ngắn, trung và dài hạn được chuẩn hóa, công khai, minh bạch, tiết kiệm, chống lãng phí và được triển khai kịp thời theo đúng quy định của Luật ngân sách Nhà nước và các văn bản hướng dẫn thi hành. Tham mưu cho ban Giám đốc trong xây dựng dự toán thu chi ngân sách hàng năm của Học viện, đảm bảo đầy đủ các nguồn thu và các nhu cầu chi phù hợp với tình hình phát triển và đáp ứng các nhiệm vụ của Học viện, được lập chi tiết theo mục lục ngân sách nhà nước và đúng biểu mẫu quy định. Ngoài các khoản chi thường xuyên như các khoản thanh toán cá nhân, các khoản chi hàng hóa, dịch vụ, nghiệp vụ chuyên môn ... dự toán chi ngân sách nhà nước hàng năm của Nhà trường đã tính đến các nhu cầu chi không thường xuyên như : Chi đào tạo bồi dưỡng cán bộ, chi nghiên cứu khoa học, chi đào tạo học viên Lào, chi đầu tư tăng cường cơ sở vật chất và thực hiện các nhiệm vụ chính trị được giao

Trên cơ sở chủ trương của Nhà nước, căn cứ tình hình nguồn thu và nhu cầu chi tiêu thường xuyên của Học viện, đơn vị đã tham mưu cho Ban giám đốc xây dựng phương án tự chủ giai đoạn 2020-2022 trình Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh xem xét, tổng hợp báo cáo gửi Bộ tài chính.

Về công tác quản lý tài chính:

Công tác thu, chi, thanh quyết toán đảm bảo kịp thời, đúng chế độ, chính sách, rõ ràng, minh bạch; thực hiện dân chủ, công khai.

Đối với công tác chi, đơn vị luôn đảm bảo chi đúng chế độ, chính sách, thời hạn thanh toán, theo dõi chặt chẽ, ghi chép đầy đủ, rõ ràng và thường xuyên được tổng kết đánh giá. Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng chính phủ trong việc hạn chế giao dịch tiền mặt, hầu hết các khoản thanh toán cá nhân như tiền lương; các khoản chi ngày lễ, tết, thù lao giảng dạy, nhuận bút, đề tài khoa học... được chuyển vào tài khoản cá nhân kịp thời. Công tác giải ngân tiến hành đúng quy định, tiến độ, đặc biệt là phần kinh phí không thường xuyên. Các hoạt động chi tiêu được kiểm soát và tham mưu cho ban Giám đốc theo nguyên tắc tiết kiệm, không lãng phí, đạt hiệu quả và hạn chế tối đa những thủ tục hành chính.

Đối với công tác thu, đơn vị luôn đảm bảo các định mức thu theo đúng quy định của nhà nước; thường xuyên phối hợp với các đơn vị liên quan để rà soát, đôn đốc và thu hồi các khoản thu học phí, lệ phí và thu sự nghiệp khác của Học viện. Kịp thời ban hành và công khai các định mức, hình thức thu trên công thông tin điện tử Học viện để học viên, sinh viên chủ động theo dõi và thực hiện.

Quá trình phê duyệt các khoản thu, chỉ được thực hiện trên cơ sở kiểm tra, giám sát của các đơn vị chuyên môn của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Kiểm toán Nhà nước và các đơn vị liên quan khác. Đơn vị luôn chấp hành tốt ý kiến đóng góp của các đoàn kiểm tra và điều chỉnh kịp thời những thiếu sót mà đoàn kiểm tra đã nhận xét.

Tuy nhiên, do quá trình chuyển đổi từ thanh toán tiền mặt sang hình thức chuyển khoản các khoản thanh toán cá nhân nên thời gian thanh toán bị kéo dài hơn trước và phải bổ sung thêm một số hồ sơ cần thiết theo yêu cầu của cơ quan kiểm soát chi.

Về công tác quản lý tài sản.

Đơn vị thực hiện mở sổ theo dõi tăng giảm, tiến hành tính khấu hao, hao mòn các tài sản thuộc phạm vi Học viện theo quy định hiện hành, phối hợp với các đơn vị liên quan trong quản lý giá trị văn phòng phẩm, vật liệu xuất, nhập kho. Hàng năm tiến hành đối chiếu và tham gia kiểm kê tài sản theo số lượng thực tế tại đơn vị thuộc phạm vi Học viện.

Định kỳ hàng tháng hoặc đột xuất tiến hành kiểm kê quỹ tiền mặt theo quy định với đầy đủ các bộ phận chức năng tham gia.

Bảo quản hồ sơ, chứng từ, sổ sách kế toán theo đúng quy định của Nhà nước.

Về thực hiện chế độ báo cáo và công khai tài chính.

Thực hiện tốt công tác báo cáo quản trị và các báo cáo theo quy định của Nhà nước, cơ quan quản lý về tình hình thực hiện các nhiệm vụ được giao.

Thực hiện đầy đủ và đúng quy định việc công khai dự toán, quyết toán, tình hình tài chính, các định mức thu, chi và đánh giá tình hình thực hiện dự toán ngân sách của Nhà nước và các cơ quan quản lý.

Tổng hợp số liệu, dữ liệu thống kê thuộc phạm vi Học viện để cung cấp thông tin kịp thời cho lãnh đạo trong công tác quản lý, điều hành ngân sách và phục vụ công tác kế hoạch, tài chính hàng năm của Học viện

Số liệu tổng thu tổng chi và cơ cấu nguồn thực hiện năm 2019 :

Tổng thu (triệu đồng): 227.358,7

Tổng chi (triệu đồng): 226.731,2

+ Chi cho hoạt động đào tạo (triệu đồng) : 63.856,63 chiếm 28,16% tổng chi

+ Chi cho nghiên cứu KH-CN(triệu đồng) : 6.565,83 chiếm 2,9% tổng chi

+ Chi cho hoạt động khác (triệu đồng) : 156.308,74 chiếm 68,94% tổng chi

3. Công tác xây dựng Đảng.

Trong năm 2019, hoạt động của chi bộ luôn đảm bảo yêu cầu theo quy định của Điều lệ Đảng, luôn phát huy vai trò lãnh đạo, hoàn thành những chương trình, mục tiêu, nhiệm vụ đề ra trên các mặt công tác; chú trọng lãnh đạo xây dựng chi bộ trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức, triển khai sâu rộng việc quán triệt học tập các Nghị quyết, các buổi sinh hoạt chính trị, phổ biến tình hình thời sự trong nước và quốc tế...; triển khai kịp thời công tác của Đảng bộ Học viện; tích cực tham gia các hoạt động chung do Đảng bộ cấp trên tổ chức, lãnh đạo thực hiện và chấp hành tốt mọi chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; các Nghị quyết của Đảng ủy cấp trên và Đảng ủy Học viện.

Tăng cường các biện pháp giáo dục nâng cao nhận thức chính trị - tư tưởng cho đảng viên, công chức, viên chức của đơn vị; phối hợp chặt chẽ giữa chi ủy với lãnh đạo và ban chấp hành công đoàn đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ được giao. Nhờ có sự chỉ đạo sát sao của chi ủy, công tác điều hành, lãnh đạo và công tác Đảng luôn được giữ vững, ổn định, phát huy được truyền thống đoàn kết thống nhất trong nhận thức và hành động của toàn thể cán bộ, đảng viên trong đơn vị.

4. Về hoạt động đoàn thể

Ban chấp hành công đoàn đơn vị đã phát huy tốt vai trò đại diện chăm lo lợi ích, bảo vệ quyền lợi chính đáng cho cán bộ, viên chức của đơn vị; tham gia

đầy đủ các các hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị - tư tưởng, hoạt động văn hóa - thể thao, nâng cao trình độ mọi mặt và tác phong công tác cho đoàn viên; tổ chức nhiều phong trào thi đua, nhiều hoạt động nhằm động viên cán bộ, công đoàn viên yên tâm công tác, phấn đấu thực hiện tốt nhiệm vụ; tổ chức kịp thời các hoạt động thăm hỏi, động viên cán bộ và người thân gia đình công đoàn viên khi đau ốm. Phát huy vai trò hoạt động của Ban nữ công trong việc động viên, khuyến khích nữ công đoàn viên tích cực, hăng say công tác. Tuy nhiên, cán bộ công đoàn còn chưa thực sự chủ động, nhất là đề xuất các sáng kiến góp phần nâng cao chất lượng hiệu quả công tác công đoàn.

5. Công tác chỉ đạo, điều hành

Trên tinh thần dân chủ, kỷ cương, công khai minh bạch, nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của cấp trên giao, đồng thời phát huy tinh thần chủ động và sáng tạo, năm 2019 chi ủy, lãnh đạo đơn vị, ban chấp hành công đoàn đã tăng cường đổi mới, phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị. Tuy nhiên, do có sự thay đổi, xáo trộn về mặt nhân sự dẫn đến thiếu hụt cán bộ lãnh đạo, quản lý của đơn vị, do đó đơn vị gặp nhiều khó khăn trong công tác chỉ đạo, điều hành.

6. Các mặt công tác khác

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ: Đội ngũ cán bộ của đơn vị đang từng bước được chuẩn hóa với cơ cấu đội ngũ có những chuyển biến tích cực; tinh thần trách nhiệm, tính chuyên nghiệp trong công việc ngày càng được đề cao. Trình độ đội ngũ cán bộ của đơn vị có nhiều chuyển biến tích cực: Về trình độ chuyên môn, hiện nay đơn vị có 02 Tiến sĩ, 03 Thạc sĩ và 06 cử nhân có chuyên ngành phù hợp với lĩnh vực chuyên môn của đơn vị; về lý luận chính trị, đơn vị có 04 cán bộ đạt trình độ cao cấp lý luận chính trị và 03 cán bộ đạt trình độ trung cấp lý luận chính trị; về ngạch bậc, đơn vị có 01 chuyên viên cao cấp, 04 chuyên viên chính và 06 chuyên viên. Hầu hết các cán bộ tham gia đầy đủ và có chất lượng các lớp tập huấn nghiệp vụ chuyên môn theo quy định, đồng thời không ngừng học tập, chủ động nâng cao trình độ ở một số nội dung, lĩnh vực khác để phục vụ công tác chuyên môn.

Về công tác nghiên cứu khoa học

Trong năm 2019, đơn vị đã thực hiện 01 đề tài nghiên cứu khoa học do Giám đốc Học viện giao, ngoài ra một số cá nhân còn tham gia các hoạt động nghiên cứu khoa học khác do Học viện hoặc các đơn vị bên ngoài tổ chức.

Về thực hiện nề nếp, kỷ luật lao động.

Toàn thể cán bộ trong đơn vị luôn xác định rõ trách nhiệm của mình trong thực hiện các nhiệm vụ được giao, từ đó có kế hoạch cụ thể để phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Thực hiện tốt thời gian làm việc theo quy định và sắp xếp công việc khoa học, hợp lý, đạt hiệu quả cao, phát huy tinh thần đoàn kết, hỗ trợ lẫn nhau trong công việc.

Tuy nhiên, vì một số nguyên nhân khách quan, chủ quan một số cán bộ vẫn còn tình trạng chưa chủ động trong thực hiện nhiệm vụ của mình cũng như trong việc hỗ trợ đồng nghiệp trong công tác chuyên môn.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP NĂM 2019

Phát huy những kết quả đạt được trong năm 2019, trong năm 2020, đơn vị tập trung triển khai thực hiện phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu sau:

1. PHƯƠNG HƯỚNG CHUNG

- Tiếp tục phát huy và giữ vững tinh thần đoàn kết, tăng cường trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, kỷ cương trong đơn vị, phát huy dân chủ, năng động, sáng tạo; đẩy mạnh các phong trào thi đua trong cán bộ, viên chức đơn vị.

- Tiếp tục đổi mới toàn diện, mạnh mẽ các mặt hoạt động, tập trung vào những nhiệm vụ then chốt trong công tác kế hoạch, quản lý tài chính, tài sản, chế độ báo cáo và công khai minh bạch trong công tác tài chính của Học viện; phối hợp chặt chẽ các mặt hoạt động, lấy nâng hiệu quả công việc làm nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt.

- Tiếp tục đề xuất lãnh đạo Học viện trong kiện toàn đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của đơn vị; xây dựng đội ngũ cán bộ đủ về số lượng, cơ cấu hợp lý, chất lượng ngày càng cao nhằm hoàn thành tốt nhất các nhiệm vụ được giao.

- Tăng cường, phối hợp chặt chẽ giữa chi ủy, lãnh đạo đơn vị và ban chấp

hành công đoàn trong công tác quản lý - điều hành, giảm thiểu các thủ tục hành chính trên cơ sở ứng dụng tiện ích của công nghệ thông tin và phục vụ tốt nhất cho các cá nhân, đơn vị có liên quan.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Công tác chính trị, tư tưởng.

Chi ủy, lãnh đạo đơn vị, phối hợp với công đoàn tiếp tục triển khai xây dựng kế hoạch và đề ra nhiều biện pháp cụ thể nhằm nâng cao chất lượng giáo dục chính trị, tư tưởng trong công chức, viên chức của đơn vị.

Tiếp tục vận động toàn thể cán bộ tham gia đầy đủ các buổi sinh hoạt, học tập nghị quyết, thời sự do Học viện tổ chức.

2. Công tác chuyên môn

Nâng cao chất lượng công tác tham mưu trong xây dựng kế hoạch hàng năm, như: Tiếp tục triển khai việc dự toán ngân sách theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và chủ trương, định hướng đã đề ra; thực hiện tốt việc xây dựng kế hoạch dự toán, công tác quyết toán ngân sách hàng năm; tiếp tục thực hiện đúng chế độ Kế toán mới theo Thông tư 107/2017/TT-BTC, ban hành các chính sách và hướng dẫn chế độ thu chi kịp thời.

Tiếp tục thực hiện tốt công tác tham mưu trong quản lý tài chính trên nguyên tắc tiết kiệm, đạt hiệu quả cao và đơn giản hóa các thủ tục hành chính. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện dự toán ngân sách, tiến độ triển khai thực hiện việc giải ngân các nguồn kinh phí. Tăng cường sự phối kết hợp giữa các bộ phận trong việc quản lý, lập kế hoạch mua sắm, sửa chữa tài sản; bố trí nguồn kinh phí, trang bị tài sản theo đúng tiêu chuẩn, chế độ, định mức.

Tiếp tục thực hiện tốt và giám sát chặt chẽ hơn trong công tác quản lý giá trị tài sản trong phạm vi Học viện.

Tiếp tục thực hiện chế độ báo cáo và công khai tài chính theo đúng quy định, cung cấp kịp thời số liệu thống kê phục vụ công tác kế hoạch, tài chính hàng năm của Học viện.

3. Công tác xây dựng Đảng.

Tiếp tục phát huy vai trò lãnh đạo của Chi ủy trên các mặt công tác; chú trọng lãnh đạo xây dựng chi bộ trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng.

Nâng cao các biện pháp giáo dục nhận thức chính trị - tư tưởng cho đảng viên, công chức, viên chức của đơn vị.

4. Về hoạt động đoàn thể

Ban chấp hành công đoàn đơn vị tiếp tục phát huy tốt vai trò đại diện chăm lo lợi ích, bảo vệ quyền lợi chính đáng cho cán bộ, viên chức của đơn vị; khuyến khích các đoàn viên công đoàn tham gia đầy đủ các các hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị - tư tưởng, hoạt động văn hóa - thể thao.

5. Công tác chỉ đạo, điều hành

Phát huy tinh thần dân chủ, kỷ cương, phối hợp chặt chẽ hơn nữa giữa chi ủy với lãnh đạo và ban chấp hành công đoàn đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, vượt qua những khó khăn trước mắt để hoàn thành tốt nhất các nhiệm vụ được giao.

6. Các mặt công tác khác

Tăng cường tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác quản lý tài chính, tài sản và đầu tư xây dựng đáp ứng các yêu cầu của chế độ kế toán mới và sự thay đổi của các chính sách tài chính liên quan.

Tiếp tục động viên, tạo điều kiện để toàn thể cán bộ trong đơn vị thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao và phát huy tinh thần đoàn kết, hỗ trợ lẫn nhau trong công việc.

III. KIẾN NGHỊ CỦA ĐƠN VỊ.

Đơn vị rất mong sự quan tâm của lãnh đạo Học viện đối với vấn đề thiếu hụt cán bộ lãnh đạo, quản lý của đơn vị hiện nay.

Danh hiệu đăng ký thi đua của phòng năm 2019: Tập thể lao động tiên tiến.

BAN KẾ HOẠCH – TÀI CHÍNH