

Số: 6825-BC/HVBCTT

Hà Nội, ngày 28 tháng 12 năm 2022

**BÁO CÁO**  
**về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022**

*Kính gửi:* - Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh  
- Vụ Tổ chức - Cán bộ

Căn cứ Thông báo số 1008-TB/HVCTQG ngày 23/02/2022 của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh về việc thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức và giảng viên lý luận chính trị năm 2022, Học viện Học viện Báo chí và Tuyên truyền xin báo cáo như sau:

**1. Về tổ chức các lớp bồi dưỡng được Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh ủy quyền**

Năm 2022, Học viện Báo chí và Tuyên truyền được Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh ủy quyền tổ chức 03 lớp bồi dưỡng tại Học viện.

Học viện đã giao cho Ban Tổ chức - Cán bộ làm đầu mối, phối hợp với các đơn vị chức năng trong Học viện tổ chức 03 lớp bồi dưỡng. Lớp bồi dưỡng đánh giá chương trình đại học với 70 học viên; lớp Áp dụng mô hình lớp học đảo ngược trong đào tạo báo chí với 23 học viên và lớp đánh giá chất lượng cơ sở giáo dục đại học với 54 học viên. Kinh phí sử dụng cho 03 lớp bồi dưỡng trên là 200.0000.000 (Hai trăm triệu đồng).

Các lớp bồi dưỡng trên đều đáp ứng được nhu cầu và yêu cầu công tác của người học. Các lớp được tổ chức nghiêm túc, đảm bảo mục tiêu kế hoạch đề ra. Kết thúc khóa học ban tổ chức lớp học đã lấy ý kiến phản hồi của học viên để đánh giá chất lượng của khóa bồi dưỡng. Đa số các học viên tham gia đánh giá cao nội dung chương trình, chất lượng đội ngũ báo cáo viên cũng như cách thức tổ chức lớp.

**2. Về việc cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài hệ thống Học viện**

Trong năm 2022, Học viện đã cử cán bộ đi đào tạo trình độ thạc sĩ, tiến sĩ, cụ thể:

- Đào tạo trình độ thạc sĩ: 01 cán bộ
- Đào tạo trình độ tiến sĩ: 09 cán bộ trong đó 01 cán bộ đi đào tạo tiến sĩ ở nước ngoài.
- Đào tạo nghiên cứu sinh sau tiến sĩ: 01 cán bộ
- Lớp bồi dưỡng cán bộ chấm thi nói và viết theo định dạng đề thi đánh giá năng lực tiếng Anh bậc 3-5 theo KNLNN 6 bậc dùng cho Việt Nam: 04 cán bộ



- Lớp bồi dưỡng ngạch chuyên viên cao cấp: 07 cán bộ
- Lớp bồi dưỡng phương pháp giảng dạy hiện đại: 08 cán bộ
- Lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh dành cho đối tượng 3: 23 cán bộ
- Lớp bồi dưỡng kiến thức kinh điển Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh: 06 cán bộ
- Lớp bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng: 01 cán bộ
- Lớp bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp vụ và tương đương: 05
- Lớp bồi dưỡng kỹ năng và thi chứng chỉ ứng dụng công nghệ thông tin cơ bản: 08 cán bộ.
- Tham gia bồi dưỡng chuyên môn: 58 cán bộ
- Lớp cao cấp lý luận chính trị: 04 cán bộ
- Lớp Trung cấp lý luận chính trị: 02

### **3. Đánh giá công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2022**

#### *Ưu điểm*

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2022 đã cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, của vị trí việc làm; thông qua các khóa đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, giảng viên được trang bị cập nhật bổ sung thêm kiến thức, kỹ năng, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, nâng cao kiến thức, trình độ về lý luận chính trị, chuyên môn, QLNN, ngoại ngữ, tin học, quốc phòng, an ninh v.v..; qua đó hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần nâng cao chất lượng dạy - học tại Học viện.

- Cán bộ, công chức, viên chức sau khi được cử đi đào tạo, bồi dưỡng đều bảo đảm được các tiêu chuẩn, điều kiện đề quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ, đáp ứng cơ cấu vị trí việc làm.

#### *- Tồn tại, hạn chế*

Đại đa số cán bộ, công chức, viên chức tích cực tham gia các lớp bồi dưỡng, trang bị kiến thức kỹ năng để phục vụ tốt cho công việc giao. Tuy nhiên, một số cán bộ ở đơn vị chức năng có những thời điểm do ảnh hưởng công việc chuyên môn nên một số trường hợp gặp khó khăn trong việc chưa tham gia học tập đầy đủ theo kế hoạch đã đề ra.

#### *Nguyên nhân*

Trong năm, nhiều lớp học tổ chức cùng một thời điểm cán bộ, công chức, viên chức vừa tham gia học tập, vừa giải quyết công việc chuyên môn nên không tham gia đầy đủ các lớp học do Học viện, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh tổ chức.

#### *Giải pháp nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng*

- Tăng cường vai trò của cấp ủy và lãnh đạo đơn vị trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện đào tạo, bồi dưỡng gắn với bố trí, sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo thực hiện đúng các quy định của Đảng, Nhà nước.

- Cần xác định hình thức đào tạo, bồi dưỡng phù hợp: Thực hiện đa dạng hình thức đào tạo, bồi dưỡng trong nước phù hợp với tình hình, nhiệm vụ và vị trí

việc làm. Khuyến khích, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức tìm kiếm học bổng các chương trình đào tạo ở nước ngoài hoặc tham gia các khóa đào tạo sau đại học ở nước ngoài theo các Chương trình đào tạo do cơ quan Nhà nước tổ chức và đảm bảo kinh phí đào tạo.

- Xây dựng cơ chế, chính sách trong đào tạo, bồi dưỡng: Trên cơ sở Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm và Thông báo các khóa đào tạo, các lớp bồi dưỡng do cơ sở đào tạo tổ chức, Học viện cần chi trả hoặc hỗ trợ một phần kinh phí đào tạo, bồi dưỡng từ nguồn kinh phí tự chủ của Học viện.

- Gắn công tác quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức với đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức: Thường xuyên chú trọng gắn công tác quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức với đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

*Đề xuất kiến nghị:*

Để nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngoài việc xem xét, hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng đề nghị Học viện có cơ chế thưởng, phạt đối với cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ học tập. Học viện cần mở các lớp bồi dưỡng kỹ năng làm việc đối với cán bộ, công chức, viên chức. Các lớp này cần bố trí thời gian hợp lý, không nên tập trung quá nhiều vào thời điểm cuối năm.

Học viện Báo chí và Tuyên truyền xin báo cáo để Giám đốc Học viện, Vụ Tổ chức - Cán bộ biết.

*Trân trọng!*

Nơi nhận:

- Như kính gửi.
- Lưu TCCB, VT.



**Phạm Minh Sơn**