

Hà Nội, ngày 18 tháng 11 năm 2019

BÁO CÁO TỔNG KẾT CÔNG TÁC TỔ CHỨC - CÁN BỘ NĂM 2019

Học viện Báo chí và Tuyên truyền báo cáo các nội dung về công tác Tổ chức - Cán bộ của Học viện trong năm 2019 như sau:

1. Về công tác tổ chức:

Thực hiện Quyết định số 6591-QĐ/HVCTQG ngày 01/11/2018 của Giám đốc Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của Học viện Báo chí và Tuyên truyền; Học viện đã rà soát và sắp xếp lại bộ máy, kiện toàn cán bộ lãnh đạo, quản lý của các đơn vị để phù hợp với chức năng, nhiệm vụ mới. Bên cạnh đó đã xây dựng dự thảo Quy chế làm việc của Học viện trình Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh ký ban hành; Xây dựng Quy định chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của các đơn vị trong Học viện.

1. Về công tác tuyển dụng, sử dụng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại:

- Tuyển dụng theo hình thức xét tuyển 02 giảng viên; ngoài ra tiếp nhận 02 cán bộ từ cơ quan khác về làm việc tại Học viện; tuyển dụng 06 người lao động (theo hình thức hợp đồng tạm tuyển); cho 01 viên chức thôi việc theo nguyện vọng cá nhân; chấm dứt hợp đồng lao động cho 02 lao động hợp đồng tạm tuyển; điều chuyển công tác cho 03 cán bộ.

- Học viện đã cử 05 giảng viên đi thực tế dài hạn tại các cơ quan trên địa bàn Hà Nội.

- Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo quản lý đảm bảo đúng tiêu chuẩn và thực hiện theo quy trình quy định. Làm quy trình đề nghị Giám đốc Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh Quyết định giao nhiệm vụ Phó giám đốc phụ trách cho PGS.TS Lưu Văn An, bổ nhiệm 07 cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp trường đơn vị, điều động và bổ nhiệm 01 Trưởng ban Quản lý đào tạo, bổ nhiệm lại 01 Trưởng Ban; cho thôi giữ chức trường phòng và bổ nhiệm Phó trường phòng cho 03

cán bộ lãnh đạo quản lý, 01 Phó chánh văn phòng; Giám đốc Học viện Báo chí và Tuyên truyền bổ nhiệm 04 cán bộ quản lý cấp phó, bổ nhiệm lại 04 cán bộ quản lý cấp phó đơn vị trực thuộc Giám đốc; điều đồng và bổ nhiệm 01 Phó trưởng phòng.

- Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh ra Quyết định thôi giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý khi đến tuổi nghỉ hưu cho 02 cán bộ; Giám đốc Học viện Báo chí và Tuyên truyền ra Quyết định thôi giữ chức cho 03 cán bộ và kéo dài thời gian công tác khi đến tuổi nghỉ hưu cho 05 cán bộ có học hàm, học vị PGS, TS.

3. Về thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức

- Trong năm 2019, Học viện đã xét nâng lương thường xuyên cho 93 cán bộ; nâng lương trước khi nghỉ hưu cho 01 cán bộ; thực hiện kịp thời việc chế độ hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo cho 11 giảng viên và thực hiện nâng phụ cấp thâm niên nhà giáo cho 194 giảng viên.

- Làm thủ tục cho 08 cán bộ, viên chức nghỉ hưu theo đúng quy định.

4. Về công tác đào tạo, bồi dưỡng:

Học viện đã mở được 02 lớp bồi dưỡng sử dụng kinh phí của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh phân bổ với 100 lượt công chức, viên chức tham gia.

Bên cạnh đó, Học viện còn cử nhiều lượt viên chức, người lao động tham gia các lớp bồi dưỡng khác ở trong và ngoài hệ thống Học viện.

- Cử 03 cán bộ, viên chức đi học nghiên cứu sinh; 03 cán bộ, viên chức đi học cao học (trong đó 01 đi học nước ngoài);

- Cử 01 cán bộ, công chức đi bồi dưỡng kiến thức kinh điển Mác – Lê nin, tư tưởng Hồ Chí Minh;

- Cử 05 cán bộ, viên chức đi học lớp cao cấp Lý luận Chính trị tập trung, 03 cán bộ, viên chức đi học không tập trung, 15 cán bộ, viên chức đi học lớp hoàn chỉnh cao cấp lý luận chính trị.

- cử 13 cán bộ, viên chức tham gia học lớp Trung cấp lý luận chính trị.

- 15 cán bộ lãnh đạo, quản lý tham gia học lớp Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng an ninh cho cán bộ thuộc đối tượng 2.

- Cử 153 lượt cán bộ, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới theo chuyên ngành, theo lĩnh vực chuyên môn theo chức danh nghề nghiệp và vị trí việc làm.

5. Về công tác bảo vệ chính trị nội bộ

- Công tác theo dõi, làm các thủ tục cử công chức, viên chức đi công tác, học tập ở trong và ngoài nước và tiếp nhận trở về theo đúng quy định của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và các quy định khác của Nhà nước.

6. Công tác Thi đua khen thưởng:

- Học viện tổ chức phong trào thi đua "Nề nếp làm việc, văn minh, văn hóa công sở" hưởng tới kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, kết quả có 10 đơn vị được tặng Giấy khen của Giám đốc Học viện Báo chí và Tuyên truyền; tổ chức tốt phong trào "Giờ giảng chất lượng cao" năm 2019, có 23 giảng viên trong toàn Học viện đăng ký tham gia, kết quả có 04 giảng viên xuất sắc được tặng giấy khen.

- Công tác đánh giá xếp loại tập thể, cá nhân và bình xét danh hiệu thi đua năm 2019 đảm bảo đúng tiêu chuẩn và theo quy trình quy định kết quả như sau: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ là 66 cán bộ, hoàn thành tốt nhiệm vụ 318 cán bộ, hoàn thành nhiệm vụ 19 cán bộ; danh hiệu thi đua có 366 cán bộ đạt danh hiệu lao động tiên tiến, 53 cán bộ đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở; Đề nghị tặng danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp bộ 09 cá nhân, đề nghị tặng danh hiệu tập thể đạt lao động xuất sắc 22 đơn vị, đề nghị tập thể đạt danh hiệu cờ thi đua cấp bộ 05 đơn vị.

7. Một số hạn chế, khó khăn và nguyên nhân:

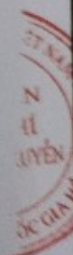
- Công tác kiện toàn tổ chức bộ máy của Học viện theo Quyết định số 6591-QĐ/HVCTQG ngày 01/11/2018 của Giám đốc Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Học viện Báo chí và Tuyên truyền và triển khai còn chậm.

- Một số đơn vị vẫn thiếu cán bộ lãnh đạo quản lý, một số chức vụ mới giao điều hành do thiếu một số điều kiện.

Các hạn chế của công tác tổ chức - cán bộ trong năm vừa qua là do các nguyên nhân:

- Cán bộ cơ quan Tổ chức - cán bộ thiếu về số lượng, bên cạnh đó phải giải quyết nhiều công việc nên việc nghiên cứu, tham mưu cho lãnh đạo Học viện còn chưa kịp thời.

- Các văn bản hướng dẫn của cấp trên đôi khi chưa cụ thể, chưa kịp thời, có những bất cập so với đòi hỏi của thực tiễn chưa được tháo gỡ.



III. Phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới:

- Xây dựng và hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức - cán bộ, để xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận.
- Xác định vị trí việc làm của công chức, viên chức trong Học viện.
- Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nhằm gắn nội dung đào tạo, bồi dưỡng với chức trách, nhiệm vụ của từng chức danh và vị trí công tác của cán bộ; đẩy mạnh đưa cán bộ đi nghiên cứu thực tế ở các địa phương, ban ngành.

T/L GIÁM ĐỐC

TRƯỞNG BAN TỔ CHỨC - CÁN BỘ



Trần Xuân Học

