

Hà Nội, ngày 16 tháng 12 năm 2014

Số: 4780/QĐ-HVBC&TT

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định về Đánh giá, xếp loại để chi thu nhập tăng thêm
đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

GIÁM ĐỐC HỌC VIỆN BÁO CHÍ VÀ TUYÊN TRUYỀN

Căn cứ Quyết định số 2596/QĐ-HVCTQG ngày 27/06/2014 của Giám đốc Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh về chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của Học viện Báo chí và Tuyên truyền;

Căn cứ Quy chế Thi đua, Khen thưởng được ban hành kèm theo Quyết định số 4740/QĐ-HVBC&TT ngày 16/12/2014 của Giám đốc Học viện Báo chí và Tuyên truyền;

Xét đề nghị của Chánh Văn phòng Học viện,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định về Đánh giá, xếp loại để chi thu nhập tăng thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế các quy định trước đây về đánh giá, xếp loại để chi thu nhập tăng thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Điều 3. Trưởng các đơn vị trực thuộc Học viện, các thành viên trong Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Học viện và toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của Học viện chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. /.

Nơi nhận:

- GĐ HV CTQG Hồ Chí Minh (để b/c);
- Ban Giám đốc HV;
- Các thành viên HĐĐTĐ, KTHV;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG TĐ, KT
HỌC VIỆN
BÁO CHÍ VÀ
TUYÊN TRUYỀN
Trương Ngọc Nam

QUY ĐỊNH
VỀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI ĐỂ CHI THU NHẬP TĂNG THÊM
ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ban hành kèm theo Quyết định số 4780 ngày 16 tháng 12 năm 2014
của Giám đốc Học viện Báo chí và Tuyên truyền)

Điều 1. Mục đích, yêu cầu, căn cứ xếp loại

1.1. Mục đích

- Làm cơ sở phân phối phần thu nhập tăng thêm còn lại hàng năm sau khi đã trích 70% để chi trả theo lương của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.
- Tạo động lực để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thi đua, phấn đấu hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ với chất lượng và hiệu quả cao; đồng thời là cơ sở để bình xét các danh hiệu thi đua trong năm học.

1.2. Yêu cầu

- Đánh giá kết quả công tác của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động từ ngày 01 tháng 1 đến ngày 31 tháng 12 hằng năm.
- Đánh giá xếp loại theo hiệu suất công tác, đóng góp cho việc tăng thu, tiết kiệm chi của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.
- Đảm bảo khách quan, dân chủ, công bằng, đoàn kết, tạo động lực cho sự phát triển của đơn vị và cá nhân.

1.3. Căn cứ để đánh giá, xếp loại

- Tự đánh giá, xếp loại của cá nhân.
- Dựa vào kết quả thi đua của học kỳ 2 và cả năm học trước, cùng kết quả các mặt công tác đến hết tháng 12 của năm để đánh giá, xếp loại đối với tập thể và cá nhân.
- Báo cáo kết quả theo dõi, đánh giá của Nhà trường về hoạt động của các đơn vị và cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 2. Đối tượng không tham gia đánh giá, xếp loại

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đi học ở nước ngoài hưởng 40% lương; cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nghỉ không hưởng lương; giảng viên thỉnh giảng, giảng viên biệt phái, cán bộ thử việc (hưởng 85% lương); những cán bộ, viên chức, công chức và người lao động đang trong thời gian bị kỷ luật dưới mọi hình thức.

* Những cán bộ, công chức, viên chức và người lao động không tham gia xếp loại theo Quy chế này không được hưởng thụ nhập tăng thêm theo Quyết định về việc điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ lần 3, ngày 2/4/2014 của Giám đốc Học viện - Điều 7, mục 7.2.

Điều 3. Tiêu chuẩn xếp loại và mức hưởng hệ số thu nhập tăng thêm

3.1. Tiêu chuẩn xếp loại

- Thang xếp loại theo ba mức: A, B, C.

+ Loại A: Gồm những người hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trên tất cả các mặt công tác; công tác quản lý, hoạt động chuyên môn có chất lượng tốt, hiệu suất công tác cao; hoàn thành nhiệm vụ nghiên cứu khoa học trong năm; có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống tốt; tích cực, nhiệt tình với công tác xã hội; tinh thần đoàn kết, ý thức tổ chức kỷ luật cao; có nhiều đóng góp cho tập thể, uy tín với tập thể và đồng nghiệp (số cán bộ đơn vị đề nghị xếp loại A không vượt quá 20% tổng số cán bộ của đơn vị).

+ Loại B: Gồm những người hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trên tất cả các mặt công tác; đạt danh hiệu lao động tiên tiến hoặc tương đương; đảm bảo chất lượng, hiệu quả, hiệu suất công tác; hoàn thành nhiệm vụ nghiên cứu khoa học trong năm; có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống tốt; tích cực tham gia công tác xã hội; ý thức tập thể tốt, ảnh hưởng tích cực đối với tập thể và đồng nghiệp.

+ Loại C: Gồm những người hoàn thành ở mức độ nhất định các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trên tất cả các mặt công tác; hoàn thành nhiệm vụ nghiên cứu khoa học trong năm; đoàn kết, gắn bó trong tập thể; tham gia công tác xã hội; chất lượng, hiệu quả, hiệu suất công tác chưa thật cao; còn hạn chế về chuyên môn và nghiệp vụ; tham gia các sinh hoạt tập thể, công tác quản lý chung chưa thật tốt, chưa có ảnh hưởng tích cực đối với tập thể.

* Những trường hợp khác do Hội đồng Thi đua, Khen thưởng đơn vị và

Học viện xem xét, quyết định về tiêu chuẩn và đánh giá xếp loại.


3.2. Mức hưởng hệ số thu nhập tăng thêm

- Loại A: Hệ số 2
- Loại B: Hệ số 1,5
- Loại C: Hệ số 1

Điều 4: Phương thức đánh giá

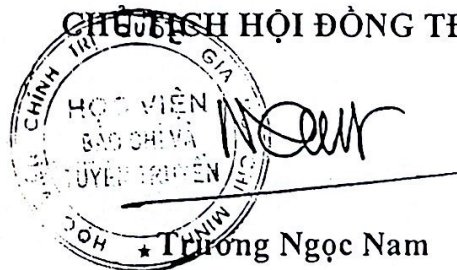
- Cá nhân dựa vào tiêu chuẩn để tự đánh giá, tự xếp loại;
- Hội đồng Thi đua, Khen thưởng đơn vị nhận xét, đánh giá thành tích của từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, sau khi rà soát và loại những người không tham gia xếp loại, tập thể tiến hành đánh giá, xếp loại theo nguyên tắc bỏ phiếu kín; kết quả gửi lên Hội đồng Thi đua, Khen thưởng của Học viện;
- Hội đồng Thi đua, Khen thưởng của Học viện tổ chức họp bình xét và bỏ phiếu đánh giá, xếp loại;
- Việc bình xét, đánh giá, xếp loại dựa trên Quy chế Thi đua, Khen thưởng hiện hành.

Điều 5. Điều khoản thi hành

- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Học viện, Hội đồng Thi đua, Khen thưởng các đơn vị tổ chức, thực hiện nghiêm quy định này.
- Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh nội dung mới, sẽ được chỉnh sửa, bổ sung cho phù hợp. /: 

GIÁM ĐỐC

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG TĐ,KT



Trương Ngọc Nam