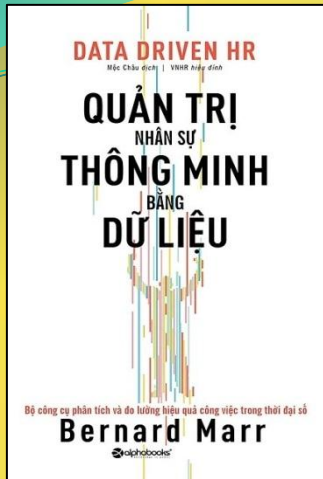


QUẢN TRỊ NHÂN SỰ THÔNG MINH BẰNG DỮ LIỆU



Tác giả: Bernard Marr; Mộc Châu dịch, VNHR hiệu đính

Nhà xuất bản: Công thương

Nơi xuất bản: Hà Nội

Năm xuất bản: 2020

Môn loại: 658

Trong các cuộc khảo sát có uy tín trên thế giới của tổ chức The Conference Board (www.conference-board.org) năm 2017 và 2018 về những thách thức đối với đội ngũ lãnh đạo cấp cao của các tổ chức, lĩnh vực quản trị nhân sự và tái đầu tư vào tổ chức khi bước vào kỷ nguyên số hóa là những mối quan tâm hàng đầu.

Quản trị nhân sự từ trước đến nay vẫn được coi là ngành gắn với con người hơn là con số và dữ liệu. Tuy nhiên, vai trò của đội ngũ quản trị nhân sự đang thay đổi; và khi khả năng thu thập, phân tích dữ liệu của họ không ngừng gia tăng, cơ hội để đội ngũ quản trị nhân sự mang lại giá trị gia tăng cho tổ chức và góp phần đạt được các mục tiêu chiến lược cũng sẽ tăng theo. “**Quản trị nhân sự thông minh bằng dữ liệu**” của Bernard Marr là một hướng dẫn thực tế cho phép các chuyên gia nhân sự tận dụng giá trị của lượng dữ liệu khổng lồ có sẵn trong tầm tay.

Cuốn sách cung cấp cho bạn đọc cách tiếp nhận đổi mới, sáng tạo và hiện đại hóa thông qua sử dụng dữ liệu cùng các công nghệ như trí tuệ nhân tạo, điện toán đám mây, học máy, Internet Vạn vật... Tất cả đều được ứng dụng trong các kịch bản rất thực tế về quản trị nhân sự thông minh nhằm thúc đẩy hiệu quả quản trị bằng các công cụ phân tích và đo lường.

Nội dung cuốn sách gồm 12 chương, thông qua việc cung cấp cách xác định các nguồn dữ liệu hữu ích nhất, thu thập thông tin minh bạch phù hợp với yêu cầu bảo vệ dữ liệu và biến chúng thành thông tin chi tiết hữu hình, cuốn sách đánh dấu một bước ngoặt mới cho nghề nhân sự.

Trân trọng giới thiệu cuốn sách cùng bạn đọc!