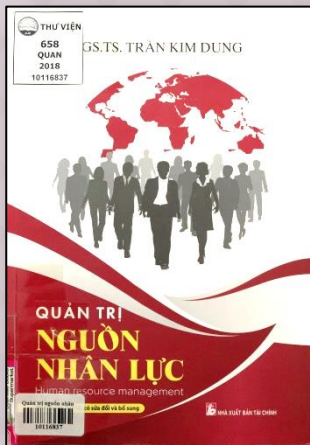


QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT



Tác giả: GS.TS. Trần Kim Dung

Nhà xuất bản: Tài chính

Nơi xuất bản: Hà Nội

Năm xuất bản: 2018

Môn loại: 658

Sự biến động mạnh mẽ của môi trường kinh doanh, tính chất khốc liệt của cạnh tranh và yêu cầu phải đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của nhân viên trong nền kinh tế thị trường đã và đang tạo ra sức ép lớn, đòi hỏi các quản trị gia Việt Nam phải có các quan điểm mới, lĩnh hội được những phương pháp mới và nắm vững được những kỹ năng mới về quản trị con người.

Trong tất cả các nhiệm vụ của quản trị, quản trị con người là nhiệm vụ trung tâm và quan trọng nhất vì tất cả các vấn đề đều phụ thuộc vào mức độ thành công của quản trị con người. Cuốn sách **Quản trị nguồn nhân lực** của GS.TS. Trần Kim Dung được thiết kế nhằm giới thiệu các kiến thức, tư tưởng và kỹ năng cơ bản của quản trị nguồn nhân lực cho các quản trị gia, sinh viên ngành quản trị kinh doanh và các độc giả quan tâm đến vấn đề này.

Nội dung cuốn sách gồm mười hai chương. Chương đầu tiên giới thiệu *khái quát về quản trị nguồn nhân lực*, chín chương tiếp theo được chia làm ba phần, tương ứng với ba nhóm chức năng quan trọng nhất của quản trị nguồn nhân lực trong các tổ chức: *thu hút; đào tạo và phát triển; và duy trì nguồn nhân lực*. Phần thứ tư “*Quản trị nguồn nhân lực trong môi trường hiện đại*” gồm có hai chương “*Quản trị nguồn nhân lực quốc tế*” và “*Đánh giá kết quả quản trị nguồn nhân lực*”. Phần cuối cùng gồm có các tình huống tổng hợp nhằm kết nối toàn bộ các vấn đề chức năng trong quản trị nguồn nhân lực của các doanh nghiệp dành riêng cho các chương trình đào tạo Quản trị nguồn nhân lực nâng cao.

Trân trọng giới thiệu cuốn sách cùng bạn đọc!