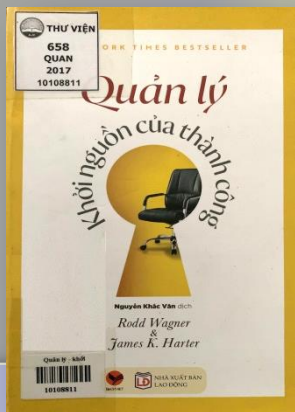


QUẢN LÝ – KHỞI NGUỒN CỦA THÀNH CÔNG



Tác giả: Rodd Wagner & James K. Harter

Nhà xuất bản: Lao động

Nơi xuất bản: Hà Nội

Năm xuất bản: 2017

Môn loại: 658

Quản lý - khởi nguồn của thành công được viết bởi Rodd Wagner and James K. Harter, một trong những cuốn sách lọt vào danh sách Sách bán chạy nhất của New York Times. Trong cuốn sách này, các tác giả đề cập đến những đặc tính cần phải có, những khái niệm và lời khuyên thiết thực, cả về lý thuyết lẫn thực tế quản lý để trở thành một nhà quản lý thành công.

Cuốn sách đưa ra 12 nhân tố quản lý ưu việt bao gồm: 1- *Thấu hiểu sự mong đợi*; 2- *Nguyên liệu và trang thiết bị*; 3- *Cơ hội được thể hiện*; 4- *Ghi nhận và khen thưởng*; 5- *Quan tâm đến cá nhân người lao động*; 6- *Khuyến khích tiến bộ*; 7- *Quan điểm của tôi được tôn trọng*; 8- *Mối liên hệ với nhiệm vụ công ty*; 9- *Đồng nghiệp tận tâm với chất lượng công việc*; 10- *Bạn bè ở nơi làm việc*; 11- *Ghi nhận sự tiến bộ của nhân viên*; 12- *Cơ hội học tập và phát triển*.

Mỗi chương sách miêu tả chi tiết một trong 12 nhân tố. Gói gọn trong việc lý giải mỗi nhân tố đó là một câu chuyện về một nhà quản lý - tấm gương điển hình cho từng lĩnh vực. Những lý giải này đề cập đến những kiến thức sâu rộng về các nghiên cứu não, gen di truyền, tâm lý học, lý thuyết trò chơi và nhiều quy luật khoa học khác. Những lý giải trong sách chứng minh rằng quản lý hiệu quả không phải là một ý niệm mơ hồ, khó xác định. Các số liệu đã tạo ra một hình ảnh sắc nét, giúp nhà quản lý biết điều gì là quan trọng nhất để khích lệ người lao động.

Trân trọng giới thiệu cuốn sách cùng bạn đọc!