

Hà Nội, ngày 10 tháng 5 năm 2023

**BÁO CÁO TỔNG KẾT
CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN KHOÁ X, NHIỆM KỲ 2017 - 2023 VÀ
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ KHOÁ XI, NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

I. Phần mở đầu

Công tác Công đoàn Học viện Báo chí và Tuyên truyền Khóa X (nhiệm kỳ 2017-2023) diễn ra trong bối cảnh cả nước đang đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, thi đua lập thành tích chào mừng đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Bầu cử Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 và Bầu cử Đại biểu Quốc hội Khóa XV. Những thành công trong phát triển kinh tế - xã hội của đất nước đã tác động mạnh đến cán bộ, viên chức và người lao động, tạo nên sự phấn khởi, sự tin tưởng trong các tầng lớp nhân dân. Bên cạnh đó, những khó khăn, thách thức, những diễn biến phức tạp trong quan hệ quốc tế, sự suy thoái kinh tế thế giới, những tác động tiêu cực của nền kinh tế thị trường, đặc biệt là tác động từ đại dịch covid-19 và các hiện tượng thiên nhiên bất thường như hạn hán, bão lụt dồn dập đã ảnh hưởng mạnh mẽ đến tư tưởng, tình cảm và tâm lý cán bộ, viên chức, tác động mạnh mẽ đến các hoạt động của Công đoàn.

Trong những năm qua, Học viện Báo chí và Tuyên truyền cũng tích cực thực hiện đường lối đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục, đào tạo của Đảng đẩy mạnh đổi mới phương pháp giảng dạy và quản lý đào tạo, tập trung nâng cao chất lượng đào tạo. Quy mô đào tạo, loại hình đào tạo, hệ đào tạo của Học viện tăng nhanh, hiện nay gồm 7 ngành tiến sĩ, 19 ngành/ chuyên ngành thạc sĩ, 39 ngành/chuyên ngành đại học (5 chất lượng cao, 34 đại trà). Học viện tổ chức thành công các hoạt động kỷ niệm 60 năm ngày thành lập. Bên cạnh đó, biên chế đội ngũ cán bộ, viên chức Học viện không tăng, nhiệm vụ tăng lên đã tạo ra áp lực công việc chuyên môn cho cán bộ, giảng viên. Tất cả cán bộ Công đoàn

đều hoạt động kiêm nhiệm, không có người chuyên trách, cũng ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động Công đoàn. Những sự kiện đó tác động lên hoạt động Công đoàn nói chung và từng cá nhân đoàn viên Công đoàn Học viện.

Ban Chấp hành Công đoàn Học viện khoá X nhiệm kỳ 2017 - 2023 được bầu tháng 10/2017 gồm 15 đồng chí, trong đó Ban thường vụ có 5 đồng chí (1 Chủ tịch, 1 Phó chủ tịch kiêm Trưởng ban thi đua - khen thưởng, 1 Phó chủ tịch kiêm Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, 1 Ủy viên thường vụ kiêm Trưởng ban Nữ công, 1 Ủy viên là Trưởng ban Văn hóa, thể thao và Truyền thông). Đến tháng 12/2018, đồng chí Mai Đức Ngọc, Phó Chủ tịch công đoàn xin thôi giữ chức danh Phó Chủ tịch công đoàn. Căn cứ vào Điều lệ Công đoàn Việt Nam, tháng 01/2019 Ban Chấp hành Công đoàn Học viện Báo chí và Tuyên truyền đã họp thống nhất ý kiến đề nghị được bổ sung nhân sự và đã được Ban Thường vụ Công đoàn Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh chấp thuận bổ sung đồng chí Nguyễn Thị Trường Giang là Phó Chủ tịch công đoàn, bổ sung đồng chí Nguyễn Xuân Phong vào Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn. Tháng 10/2019, đồng chí Phạm Minh Sơn xin thôi giữ chức danh Chủ tịch Công đoàn; bổ sung đồng chí Nguyễn Xuân Phong là Chủ tịch công đoàn, bổ sung đồng chí Lê Thị Ninh Thuận vào Ủy viên Ban Thường vụ, bổ sung đồng chí Vũ Minh Thành vào Ủy viên Ban Chấp hành. Đồng chí Ngô Thị Thu Hà xin thôi tham gia Ban Chấp hành Công đoàn vì lý do cá nhân. Tháng 10/2022, đồng chí Nguyễn Thị Trường Giang xin thôi giữ chức danh Phó Chủ tịch Công đoàn, Trưởng ban nữ công.

Để thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình, Công đoàn Học viện thành lập các ban chuyên môn, gồm: Ủy ban Kiểm tra, Ban Nữ công, Ban Tổ chức, Ban Chuyên môn - Thi đua, Ban Văn hóa – Thể thao và Truyền thông, Ban Tài chính. Ban Chấp hành đoàn kết, thống nhất, năng động trong lãnh đạo Công đoàn, sáng tạo trong tổ chức các hoạt động Công đoàn.

Trong quá trình hoạt động, Công đoàn thường xuyên nhận được sự chỉ đạo sâu sát của Đảng ủy, sự giúp đỡ, tạo điều kiện thuận lợi của Ban giám đốc, Công đoàn Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh, sự phối hợp nhịp nhàng của

lãnh đạo các đơn vị, Ban Chấp hành Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Học viện. Đây là những yếu tố rất quan trọng giúp Công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trong bối cảnh đó, hầu hết cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, yên tâm công tác; có ý thức phấn đấu học tập nâng cao trình độ mọi mặt, tiếp thu những kiến thức mới về giảng dạy, nghiên cứu khoa học nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Nhìn chung, các đoàn viên công đoàn yên tâm công tác, tin tưởng và chủ động tham gia đổi mới; nề nếp, kỷ cương được giữ vững, chất lượng đào tạo tiếp tục được nâng lên. Với ý thức trách nhiệm cao trong công việc, mỗi đoàn viên công đoàn đã góp sức xây dựng Học viện vững mạnh, dân chủ, đoàn kết, hoàn thành mục tiêu, nhiệm vụ đề ra. Bên cạnh đó, đời sống của một bộ phận cán bộ, giảng viên còn khó khăn đang là vấn đề đặt ra đối với tổ chức Công đoàn Học viện.

II. Đánh giá tình hình cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và việc thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn nhiệm kỳ qua

1. Tình hình cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

1.1. Tổ chức bộ máy, đội ngũ CBCCVCLĐ: Đến tháng 3/2023, tổ chức bộ máy của Học viện Báo chí và Tuyên truyền gồm có 30 đơn vị trực thuộc Ban giám đốc (17 khoa, viện 10 phòng, Ban; 2 Trung tâm và 1 Tạp chí). Cụ thể:

- Tổng số CBCCVCLĐ: 381 trong đó Nữ: 249 chiếm 65,3%

- Tổng số đoàn viên Công đoàn: 381 trong đó Nữ: 249

- Số Công đoàn bộ phận: 30

- Số Giáo sư: 0 ; Phó giáo sư: 25; Tiến sĩ: 103; Thạc sĩ: 205; Cử nhân: 35

Cao đẳng: 13 ; Trung cấp ...0

- Cao cấp lý luận chính trị: 208 Trung cấp lý luận chính trị: 125.

1.2. Những thuận lợi, khó khăn ảnh hưởng đến CBCCVCLĐ và hoạt động Công đoàn

Trong 5 năm qua, Công đoàn Học viện Báo chí và Tuyên truyền luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo trực tiếp của Đảng ủy, Ban Giám đốc Học viện; Sự chỉ đạo, tạo điều kiện giúp đỡ về mọi mặt của Công đoàn Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và của các đơn vị trong và ngoài Học viện trên tất cả các hoạt

động. Hầu hết cán bộ viên chức, người lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, an tâm công tác; có tinh thần trách nhiệm thực hiện các nhiệm vụ được giao; luôn ý thức phấn đấu học tập nâng cao trình độ mọi mặt, tiếp thu những kiến thức mới về giảng dạy, nghiên cứu khoa học nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt nội quy, quy chế cơ quan.

Bên cạnh những thuận lợi trong quá trình thực hiện còn có những khó khăn như: Do đặc thù công tác nhiều đoàn viên công đoàn ở các đơn vị thường xuyên phải đi công tác xa; một số cán bộ có trình độ, kinh nghiệm nghỉ hưu trong khi việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ kế cận chưa kịp thời; cán bộ làm công tác công đoàn đều là kiêm nhiệm và đặc biệt là khó khăn từ đại dịch Covid-19 kéo dài đã ảnh hưởng không nhỏ đến đời sống, việc làm, sức khỏe, tâm lý của CBCCVCLĐ. Vì vậy việc triển khai các hoạt động công đoàn đôi khi chưa kịp tiến độ và ảnh hưởng đến chất lượng cuộc vận động.

1.3. Tình hình đời sống, thu nhập của CBCCVCLĐ

Là đơn vị đào tạo theo nhiệm vụ chính trị nên thu nhập chủ yếu của cán bộ dựa vào lương theo ngạch, bậc. Sự phát triển kinh tế - xã hội đã tác động không nhỏ đến việc làm và đời sống của cán bộ, viên chức, người lao động. Tiền lương và thu nhập được tăng lên, điều kiện làm việc được trang bị đầy đủ hơn. Bên cạnh đó, một số cán bộ trẻ còn gặp nhiều khó khăn về đời sống, điều kiện làm việc. Cán bộ công đoàn cố gắng vươn lên, mong muốn cống hiến, học tập, phát triển đáp ứng yêu cầu phát triển của Học viện Báo chí và Tuyên truyền.

1.4. Việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến CBCCVCLĐ

Trong nhiệm kỳ vừa qua, Công đoàn Học viện luôn phối hợp với Đảng ủy, Ban Giám đốc trong việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của CBCCVCLĐ; kịp thời kiến nghị với Đảng ủy, Ban Giám đốc, Công đoàn Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh thực hiện đúng các chế độ, chính sách cho CBCCVCLĐ.

1.5. Tình hình tư tưởng

Hầu hết CBCCVCLĐ có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, luôn tin tưởng, ủng hộ và quyết tâm thực hiện đường lối đổi mới do Đảng

khởi xướng và lãnh đạo; có tinh thần yêu nước, đoàn kết, sáng tạo, tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Tuy nhiên, trong vài năm gần đây, nhiệm vụ chính trị tăng lên, số lượng CBCCVCNLD giảm đi nên ảnh hưởng ít nhiều đến tâm tư của CBCCVCNLD.

2. Đánh giá việc thực hiện nghị quyết đại hội nhiệm kỳ qua

Thực hiện Nghị quyết đại hội Công đoàn khóa X, dưới sự chỉ đạo của Ban chấp hành Công đoàn Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, được sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp hoạt động của Đảng uỷ, Ban Giám đốc, các tổ chức đoàn thể trong Học viện Báo chí và Tuyên truyền, Công đoàn Học viện đã tổ chức nhiều phong trào thi đua, nhiều hoạt động, đạt được nhiều kết quả quan trọng góp phần tích cực vào việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Học viện và sự phát triển của các tổ chức Công đoàn.

2.1. Công tác đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCCVCLĐ

- Công đoàn tham gia các hoạt động quản lý của nhà trường, là đại diện cho tiếng nói của CBCCVCLĐ nhà trường. Qua đó việc thực hiện dân chủ trong cơ quan được duy trì và đảm bảo được thực hiện đầy đủ. Phối hợp với chính quyền tổ chức thành công Hội nghị CNCCVC hằng năm. Thông qua Hội nghị, CBCCVC đã phát huy được quyền làm chủ, tham gia đóng góp nhiều ý kiến vào các lĩnh vực của Nhà trường. Đồng thời qua đó, Công đoàn nắm bắt nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của cán bộ, viên chức và người lao động, kiến nghị với Nhà trường giải quyết các vấn đề đặt ra, đảm bảo lợi ích của công đoàn viên.

- Công đoàn tham gia ý kiến vào các khâu tổ chức nhân sự các cấp, bố trí lao động hợp lý phù hợp với năng lực chuyên môn và hoàn cảnh mỗi người đã phát huy được thế mạnh, hạn chế khó khăn cho cán bộ, viên chức, người lao động. Công đoàn tham gia các Hội đồng xét nâng lương, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức, xét đơn, thư khiếu nại, tố cáo. Việc tham gia của tổ chức Công đoàn đã góp phần thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, từng bước nâng cao vị thế, vai trò của tổ chức Công đoàn. Nhiều đơn vị có các biện pháp tích cực, phù hợp nhằm cải thiện thêm đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đoàn

viên; thực hành tiết kiệm trong chi tiêu hành chính theo quy chế chi tiêu nội bộ dành nguồn kinh phí tự chủ để hỗ trợ cho cán bộ, đoàn viên. Việc thăm hỏi động viên, giúp đỡ các trường hợp khó khăn được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện kịp thời, hiệu quả.

- Chỉ đạo các công đoàn bộ phận động viên cán bộ, đoàn viên phát huy tinh thần trách nhiệm, trí tuệ, nâng cao chất lượng giảng dạy, nghiên cứu khoa học, tổng kết thực tiễn, tham mưu, soạn thảo, xây dựng và góp ý các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Công đoàn đã đóng góp nhiều ý kiến để xây dựng, hoàn thiện các quy chế, đồng thời tích cực tham gia công tác quản lý Nhà trường. Tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách của Đảng, Nhà nước, các quy định của Học viện đối với cán bộ, viên chức và người lao động. Trong những năm qua, các chế độ, chính sách đối với cán bộ, viên chức và người lao động đều được phổ biến, thông báo đầy đủ, công khai, minh bạch và được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định, bảo đảm quyền lợi cho người lao động.

- Công đoàn đã phối hợp với lãnh đạo đơn vị theo dõi, thực hiện đúng chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức. Trong 5 năm qua, Học viện có 503 cán bộ được nâng lương thường xuyên, có 185 cán bộ được nâng lương trước thời hạn, có 50 trường hợp được hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo, có 1.100 trường hợp được tăng phụ cấp thâm niên nhà giáo theo định kỳ, cho hưởng phụ cấp ưu đãi giảng dạy 20 cán bộ, giải quyết cho 05 cán bộ nghỉ chế độ thai sản; Cấp mới BHXH, BHYT cho: 25 lao động hợp đồng tạm tuyển. Kéo dài thời gian công tác cho 22 cán bộ; đồng thời, giải quyết cho 15 viên chức và người lao động thôi việc theo nguyện vọng cá nhân; làm thủ tục cho 37 cán bộ, viên chức nghỉ hưu theo đúng quy định.

Học viện luôn quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Trong 5 năm qua, Học viện đã mở 15 lớp bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ từ nguồn kinh phí của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh phân bổ; đã cử 48 cán bộ, viên chức đi học nghiên cứu sinh; 21 cán bộ, viên chức đi học cao học; cử 76 cán bộ, công chức đi bồi dưỡng kiến thức kinh điển Mác - Lê nin, tư tưởng Hồ

Chí Minh; cử 33 cán bộ, viên chức đi học lớp hoàn chỉnh Cao cấp Lý luận chính trị, lớp tập trung và không tập trung; cử 15 cán bộ, viên chức tham gia lớp Bồi dưỡng ngạch chuyên viên, 15 cán bộ, viên chức tham gia lớp Bồi dưỡng chuyên viên chính, 9 cán bộ, viên chức tham gia lớp Bồi dưỡng ngạch chuyên viên cao cấp; cử 25 cán bộ viên chức tham gia lớp Bồi dưỡng kiến thức lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương; cử 02 cán bộ lãnh đạo quản lý tham gia lớp Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo quản lý về chuyển đổi số; 07 cán bộ, viên chức tham gia lớp Bồi dưỡng kiến thức lãnh đạo quản lý nhà nước về báo chí - truyền thông...; cử 350 lượt cán bộ, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới theo chuyên ngành, theo lĩnh vực chuyên môn theo chức danh nghề nghiệp và vị trí việc làm.

- Công đoàn quan tâm và chăm lo chu đáo đến đời sống của các công đoàn viên: Tổ chức các hoạt động như chúc mừng đoàn viên công đoàn xây dựng gia đình; trích quỹ trợ cấp cho công đoàn viên khi ốm đau; tổ chức kịp thời thăm hỏi, động viên cán bộ và người thân (cha mẹ, con cái, chồng, vợ) khi ốm, khi có việc hiếu; phối hợp cùng Văn phòng tổ chức gặp mặt cán bộ hưu vào dịp Tết Nguyên đán; Công đoàn hỗ trợ quà tết Nguyên đán hằng năm 300.000 đồng/1 đoàn viên công đoàn; tổ chức thăm, tặng quà cho các gia đình có hoàn cảnh khó khăn trong Học viện mỗi gia đình được hỗ trợ từ 2 đến 5 triệu đồng; tổ chức, động viên công đoàn viên tích cực tham gia giữ gìn trật tự an ninh, vệ sinh môi trường; Công đoàn tổ chức các hoạt động tặng quà nhân dịp Tết thiếu nhi 01/6. Tham mưu Đảng ủy, Ban Giám đốc xây dựng kế hoạch và chủ trì tổ chức nghỉ mát hè cho cán bộ, công chức, viên chức dưới hình thức phù hợp với tình hình thực tế. Công đoàn thực hiện tốt việc đóng công đoàn phí; kiến nghị lãnh đạo Nhà trường duy trì chế độ khám bệnh tổng thể định kỳ hằng năm cho CBCNVCLĐ. Bên cạnh đó, Công đoàn Học viện thường xuyên quan tâm đến đoàn viên Công đoàn có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn như: Ốm đau phải điều trị lâu dài, bệnh nặng phải nằm viện điều trị. Đầu năm 2019, Công đoàn Học viện đã kêu gọi công đoàn viên Học viện chung tay ủng hộ đồng chí Trần Văn Phương – Giảng viên khoa Tuyên truyền với số tiền 83.400.000 đồng. Đầu năm

2022, tổ chức ủng hộ thăm hỏi đồng chí Phan Sỹ Thanh với số tiền 59.950.000 đồng.

- Hằng năm, Công đoàn Học viện đã xây dựng kế hoạch và tổ chức cho công đoàn viên đi tham quan, nghỉ mát tại Sầm Sơn và các khu nghỉ mát trong nước. Năm 2021, Công đoàn Học viện dùng thực hiện tổ chức nghỉ mát, kinh phí tổ chức nghỉ mát đã được sử dụng để hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đợt dịch bệnh Covid-19 với mức: 1 triệu đồng/người. Huy động 50 suất quà (250.000/1 suất) tài trợ bên ngoài để hỗ trợ cho cán bộ, viên chức, người lao động có hoàn cảnh khó khăn. Đề nghị Nhà trường hỗ trợ cho mỗi CBCCVCLĐ bị nhiễm Covid-19 (lần 1) với số tiền 1.500.000 đồng.

- Năm 2020-2022, do ảnh hưởng của dịch Covid 19 Công đoàn đã phối hợp với đoàn TNCSHCM cùng một số đơn vị trong học viện nêu cao tinh thần trách nhiệm, thực hiện nghiêm và lan tỏa đến từng công chức, viên chức, người lao động mọi quy định, hướng dẫn của Đảng, Nhà nước, Bộ Y tế về phòng chống dịch, thăm và tặng quà cho các sinh viên ở lại ký túc xá trong những ngày dịch bệnh, sinh viên CHDCND Lào nhân dịp Tết cổ truyền. Tuyên truyền, nhắc nhở, kiểm tra, giám sát, phát hiện việc thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 và tình hình sức khỏe của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị. Cập nhật liên tục các văn bản, quy định, thông báo mới nhất về công tác phòng, chống Covid-19 cũng như tình hình diễn biến dịch bệnh trên địa bàn thành phố Hà nội trên Egov để CBVC, NLĐ được biết và thực hiện. Kiểm tra, giám sát, nhắc nhở sinh viên và sinh viên Lào trong khu nội trú của Học viện tuân thủ, thực hiện nghiêm công tác phòng, chống dịch. Phối hợp liên hệ Bệnh viện E và UBND phường Dịch Vọng Hậu tổ chức tiêm vắc-xin phòng Covid-19 cho toàn bộ cán bộ, viên chức người lao động và sinh viên Lào, học viên, sinh viên đang ở Ký túc xá Học viện. Đã thành lập Tổ An toàn Covid-19 của Công đoàn Học viện và Tổ An toàn Covid-19 công đoàn bộ phận. Căn cứ vào nhiệm vụ của Tổ đã phân công nhiệm vụ cho các thành viên trong tổ để triển khai thực hiện công việc. Các thành viên trong Tổ đã phối hợp với tổ bảo

vệ trong việc kiểm tra giấy đi đường, đo thân nhiệt, thực hiện khai báo y tế và quét mã QR trên các ứng dụng Bluezone, NCOVI tại cổng 36 Xuân Thủy đối với tất cả cán bộ, giảng viên, người lao động của Học viện có lịch đến làm việc tại cơ quan trong thời gian giãn cách; yêu cầu thực hiện nghiêm khuyến cáo 5T, 5K của Bộ Y tế.

2.2. Công tác tuyên truyền, giáo dục

- Công đoàn đã coi trọng công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng; quán triệt, vận dụng các nghị quyết Đại hội XII, XIII của Đảng và các nghị quyết Trung ương, nghị quyết hàng tháng của Đảng ủy Học viện, các chủ trương của Ban Giám đốc, Ban Chấp hành Công đoàn Học viện vào thực tiễn; phối hợp chặt chẽ với Ban Tuyên giáo Đảng ủy, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tổ chức nhiều hoạt động tuyên truyền, cổ động nhân các ngày lễ lớn, các sự kiện quan trọng của Học viện, của địa phương. Kịp thời tuyên truyền 100% các chỉ thị, nghị quyết của cấp trên đã góp phần thông tin, giáo dục chính trị, tư tưởng, lý tưởng và văn minh công sở cho cán bộ, viên chức, người lao động. Tuyên truyền, tổ chức các hoạt động thiết thực hướng về Đại hội Đảng lần thứ XIII; Bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XV và Bầu cử Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026; Kỷ niệm 70 năm thành lập Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh và 60 năm ngày thành lập Học viện Báo chí và Tuyên truyền; phối hợp tuyên truyền, tổ chức các hoạt động nhân kỷ niệm Ngày thành lập Đảng 3/2, Mừng Đảng mừng xuân, Ngày quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Giải phóng miền Nam 30/4 và Quốc tế lao động 1/5, Ngày sinh nhật Chủ tịch Hồ Chí Minh 19/5, Ngày Khoa học và Công nghệ 18/5, ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7; Ngày Thương binh - Liệt sĩ 27/7; Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, Ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam 22-12... Tham gia các hoạt động công đoàn của hệ thống Công đoàn Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh với nhiều hình thức như triển lãm ảnh, hội nghị, tọa đàm, đối thoại...

- Công đoàn Học viện đã tích cực tuyên truyền, động viên cán bộ, công chức, viên chức, lao động, đoàn viên sôi nổi tham gia học tập, nghiên cứu quán triệt các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Tiếp tục thực

hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Đẩy mạnh việc thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW, ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị về “Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới” tới cán bộ, công chức, viên chức, lao động toàn Học viện thông qua những hành động cụ thể, phù hợp. Động viên hoạt động này rộng khắp tới các đoàn viên công nhân viên chức người lao động với các hình thức đa dạng, phù hợp với tích chất công tác chuyên môn.

- Hằng năm tổ chức tốt các hoạt động công đoàn kỷ niệm các sự kiện chính trị lớn trong năm; đẩy mạnh các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục, thể thao và tích cực tham gia các hoạt động xã hội. Tổ chức thành công Hội diễn văn nghệ toàn Học viện kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11 năm 2019 và chào mừng kỷ niệm 70 năm truyền thống Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh. Hội diễn đã thu hút được đông đảo cán bộ, sinh viên tham gia nhiệt tình. Nhiều tiết mục được dàn dựng công phu, phát huy được sự sáng tạo, tinh thần thi đua đoàn kết, nhất trí của CBCCVCLĐ và sinh viên Học viện. Hội thi đã chọn 3 tiết mục xuất sắc tham gia Hội diễn tại Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh ngày 12/9/2019 đạt 1 giải B, 1 giải C, 1 Giải D. Tháng 9 năm 2022, tổ chức thành công hội diễn văn nghệ chào mừng kỷ niệm 60 năm thành lập Học viện.

- Công đoàn duy trì các hoạt động văn hóa, thể thao nhằm tạo không khí thi đua sôi nổi đã thu hút được đông đảo CBCCVCLĐ tích cực tham gia. Tổ chức hoạt động thể thao đã thúc đẩy quan hệ đoàn kết, gắn bó, thân thiện giữa các công đoàn bộ phận trong Học viện và với các công đoàn bạn. Ban Văn hóa - Thể thao và Truyền thông đã động viên, tạo điều kiện để cán bộ vui chơi thể thao, rèn luyện sức khỏe, tích cực luyện tập các môn bóng đá, cầu lông, bóng bàn. Tham gia giải thể thao do Công đoàn Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Khối thi đua III các cơ quan Trung ương, Công đoàn viên chức Việt Nam tổ chức và đạt nhiều thành tích như: Giải nhì bóng bàn đôi nam nữ năm 2017; giải nhì Cầu long đôi nam nữ năm 2018. Năm 2019, tham gia Giải thể thao do Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh tổ chức nhân dịp chào mừng 70 năm

truyền thống Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh đạt Giải nhất đôi nam nữ môn Cầu lông; giải ba đôi nam môn Cầu lông; giải nhì đôi nam nữ môn bóng bàn; giải phong cách môn bóng đá nam. Năm 2022, Công đoàn Học viện tích cực cử cán bộ tham gia các hoạt động thể thao do Công đoàn Viên chức Việt Nam, Khối thi đua III, Công đoàn Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Bộ Giáo dục và Đào tạo tổ chức và đạt được nhiều thành tích như giải nhì đơn nữ, giải ba đôi nam nữ môn bóng bàn.

- Cán bộ Công đoàn đã động viên đoàn viên thực hiện tốt Điều lệ Công đoàn, nội quy, quy chế hoạt động của Học viện, tích cực tham gia luyện tập quân sự; giữ gìn trật tự an ninh, không để xảy ra các vụ việc phức tạp trong cơ quan, công sở; tham gia đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kỷ luật lao động, giữ gìn vệ sinh môi trường, thực hiện văn hóa công sở... Tích cực vận động, tuyên truyền cán bộ, đoàn viên học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; quan tâm giáo dục truyền thống cho đội ngũ cán bộ, đoàn viên Công đoàn. Thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao trình độ chuyên môn cho cán bộ, đoàn viên đáp ứng yêu cầu càng cao của Học viện. Đẩy mạnh các hoạt động sáng tạo, thi đua “Học tập tốt, giảng dạy tốt, phục vụ tốt”, “xây dựng nếp sống văn minh công sở”. Nghiêm túc thực hiện luật “ thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”; “phòng chống tham nhũng”. Giữ đúng chế độ thu chi tài chính công đoàn, thu nộp công đoàn phí đầy đủ và đúng thời hạn;

2.3. Kết quả phong trào thi đua; các hoạt động xã hội từ thiện trong CBCCVCLĐ

** Kết quả tổ chức thực hiện các phong trào thi đua*

- Tuyên truyền hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước trong CBCCVCLĐ như Cuộc vận động “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào thi đua “Xây dựng cơ quan văn hóa và ngày làm việc 8 giờ có chất lượng, hiệu quả”, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp”... Động viên CBCCVCLĐ tích cực tham gia Chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch

Covid-19”. Các phong trào thi đua gắn kết với thực hiện “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với Cuộc vận động xây dựng người CBCCVC “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”.

- Trong từng năm học, Công đoàn chủ động tham mưu, góp ý xây dựng kế hoạch thi đua, cụ thể hoá tiêu chí, phối hợp tổ chức phát động phong trào thi đua trong toàn Học viện. Trong quá trình triển khai công việc chuyên môn, Ban Chuyên môn - Thi đua Công đoàn thường xuyên phối hợp triển khai các phong trào “Giờ giảng chất lượng cao”, “Giảng viên giỏi” trong khối giảng viên Các đơn vị đều có cán bộ, viên chức tham gia, nhiều giảng viên được hội đồng đánh giá giờ giảng tiêu biểu: Năm 2018 có 24 giảng viên tham gia giờ giảng chất lượng cao, có 9 giảng viên đạt loại giỏi và 11 giảng viên đạt loại khá. Học viện đã tổ chức Hội thi giảng viên giảng dạy giỏi cấp cơ sở lần thứ III do Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh phát động với 20 giảng viên tham gia, trong đó có 6 giảng viên được lựa chọn tham gia Hội thi cấp bộ, có 1 giảng viên đạt loại giỏi cấp bộ; Năm 2019 có 27 giảng viên tham gia giờ giảng chất lượng cao, trong đó có 21 giảng viên đạt loại giỏi và 6 giảng viên đạt loại khá. Năm 2020 có 24 giảng viên tham gia giờ giảng chất lượng cao, trong đó có 3 giảng viên đạt loại xuất sắc, 18 giảng viên đạt loại giỏi và 2 giảng viên đạt loại khá. Trong năm học 2020 - 2021, Học viện tổ chức thành công Hội thi Giảng viên giỏi cấp cơ sở lần IV năm 2020 do Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh phát động, có 20 giảng viên tham gia Hội thi và có 8 giảng viên được cử tham gia Hội thi Giảng viên giỏi cấp Bộ. Trong đó có 2 giảng viên đạt loại xuất sắc và 6 giảng viên đạt loại giỏi cấp bộ. Năm học 2021 do ảnh hưởng của đại Dịch Covid-19, Học viện đã đề xuất các hình thức thi đua phù hợp với điều kiện phòng chống dịch, trong đó phải kể đến việc tổ chức phong trào thi đua “Giờ giảng trực tuyến chất lượng cao” năm 2021, đã thu hút rất nhiều giảng viên tham gia và được Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh biểu dương. Kết quả có 02 tập thể đạt thành tích cao; 04 giảng viên đạt loại xuất sắc, 13 giảng viên đạt loại Giỏi, 02 giảng viên đạt loại Khá.

- Công đoàn Học viện tham mưu, phối hợp phát động, tổ chức phong trào thi đua “Làm việc tốt, phục vụ tốt” trong khối hành chính; “Nề nếp làm việc, văn minh, văn hóa công sở” hướng tới kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11. Trong nhiệm kỳ, Công đoàn thường xuyên phát động và tham gia kiểm tra việc thực hiện các tiêu chí thi đua; kêu gọi và kiểm tra sâu sát việc thực hành tiết kiệm, nhất là tiết kiệm điện, nước; bảo vệ và sử dụng hiệu quả thiết bị giảng dạy, tài sản công. Các phong trào trên đã thu hút được nhiều công đoàn viên tham gia và công đoàn các ban, phòng thi đua đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao chất lượng công tác, nhất là bảo đảm kỷ luật lao động, văn hóa công sở. Công đoàn đã tổ chức động viên đoàn viên thực hiện nếp sống văn hóa công sở, nâng cao ý thức kỷ luật, thực hiện nghiêm túc thời gian lao động và chất lượng công tác của cán bộ viên chức, được đồng đạo cán bộ, viên chức đồng tình, ủng hộ. Công đoàn đã thực hiện kiểm tra, giám sát, đôn đốc nhắc nhở và có tác dụng tích cực làm chuyển biến tinh thần thực hiện văn minh văn hóa công sở của các đơn vị trong Học viện. Nhiều cán bộ, giảng viên đã nâng cao ý thức tự giác, làm việc đúng giờ quy định, tích cực tham gia bảo vệ môi trường, thực hành tiết kiệm trong sử dụng điện, tài sản công. Tổ chức tổng kết các đợt thi đua nhằm biểu dương, khen thưởng và nhân rộng cá nhân, đơn vị điển hình tiên tiến.

- Ngoài ra, Công đoàn Học viện tích cực tham gia các phong trào do Đảng ủy, Công đoàn cấp trên phát động. Năm 2017, Tham gia cuộc thi Tổ ấm không khói thuốc do Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh tổ chức giành giải A chung cuộc. Đặc biệt, năm 2022, hưởng ứng cuộc thi Viết chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch trong tình hình mới, do Ban Chỉ đạo 35 Trung ương chỉ đạo, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh chủ trì, phối hợp Ban Tuyên giáo Trung ương, Hội đồng Lý luận Trung ương, Tạp chí Cộng sản, Báo Nhân dân, Hội Nhà báo Việt Nam thực hiện, được phát động từ tháng 3/2022 trên phạm vi cả nước. Học viện Báo chí và Tuyên truyền đã phát động trong toàn Học viện và đạt được các kết quả như sau: Hơn 5000 bài dự thi; 21 cá nhân được xếp loại A tại Học viện báo chí

và Tuyên truyền; Tập thể Học viện Báo chí và Tuyên truyền đoạt giải Xuất sắc toàn quốc; 01 cá nhân đoạt giải A toàn quốc; 03 sinh viên đoạt Giải Triển vọng.

** Kết quả các hoạt động xã hội, hoạt động nhân đạo, từ thiện*

Với tấm lòng tương thân, tương ái, Công đoàn Học viện đã vận động công đoàn viên tích cực tham gia ủng hộ các quỹ từ thiện và các chương trình xã hội. Các hoạt động xã hội, từ thiện được các cấp công đoàn phối hợp với cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa. Cụ thể:

- Năm 2017, 100% công đoàn viên ủng hộ đồng bào các tỉnh miền núi phía Bắc với số tiền là: 113.000.000 đồng; ủng hộ đồng bào miền Trung lũ lụt: 119.000.000. Năm 2018, nhân ngày Thương binh liệt sỹ 27/7, Công đoàn Học viện Báo chí và Tuyên truyền tổ chức chuyến thăm bà mẹ anh hùng Dương Thị Cúc ở thôn Ngòi Bang, xã Bảo Ái, huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái.

- Năm 2018, Ban Chấp hành công đoàn đã tổ chức chuyến từ thiện tại xã Suối Bau, huyện Phù Yên, tỉnh Sơn La tặng quà cho 50 gia đình khó khăn đặc biệt với số tiền 100.000.000 đồng (Một trăm triệu đồng); tại huyện Mường Lát và Lang Chánh, tỉnh Thanh Hóa với số tiền là 150.000.000 đồng.

- Tết Nguyên Đán Kỷ Hợi năm 2019, Công đoàn phối hợp cùng Đảng ủy, Ban giám đốc tổ chức đi thăm 3 trung tâm điều dưỡng người có công: Trung tâm điều dưỡng thương binh Thuận Thành – Bắc Ninh, Trung tâm điều dưỡng người có công Phú Thọ, Trung tâm điều dưỡng thương binh Hà Nam với tổng số tiền là 45.000.000 đồng.

- Năm 2020, ủng hộ đồng bào Miền Trung bị bão lũ, công đoàn Học viện đã hưởng ứng chỉ đạo của công đoàn và Ban Giám đốc Học viện CTQG HCM, mỗi CBCCVV ủng hộ 1 ngày lương, tổng số tiền huy động được là 115.500.000 đồng. Ngoài ra huy động được 12 triệu góp phần ủng hộ cho các sinh viên con các gia đình miền Trung bị ảnh hưởng bão lũ. Nhân dịp kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Mặt trận dân tộc thống nhất (18/11/1930-18/11/2020), Công đoàn cùng với Đảng ủy đến thăm và tặng quà cho 02 mẹ Việt Nam anh hùng tại thành phố Yên Bái và huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái và nhiều hoạt động có ý nghĩa khác của các Công đoàn khoa Tuyên truyền, Viện Báo chí.

- Năm 2021, Công Đoàn đã tham gia Thực hiện chỉ đạo của HVCTQGHCM về phát động Chung tay Phòng chống dịch Covid 19, mỗi CBCCVC đóng góp 1 ngày lương với tổng số 116.566.000 đồng. Phối hợp cùng Đảng ủy, Ban Giám đốc triển khai chương trình quyên góp, ủng hộ công tác phòng, chống dịch Covid-19 với tổng số tiền là 80.730.000 đồng.

2.4. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng Nhà nước trong sạch, vững mạnh

- Trong 5 năm qua, Công đoàn thường xuyên bồi dưỡng, kịp thời bổ sung cán bộ công đoàn cho các đơn vị. Công đoàn đã tích cực tổ chức cho đoàn viên tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ về công đoàn. Công đoàn đã tổ chức và tham gia tích cực các hoạt động hội thảo khoa học, trao đổi kinh nghiệm công tác với các đơn vị bạn. Đồng chí Chủ tịch Công đoàn đồng thời là Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh nên có điều kiện tham gia các hoạt động công đoàn cấp trên, trao đổi với các đơn vị bạn về nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn.

- Thông qua các hình thức khác nhau, Công đoàn Học viện tham mưu, góp ý xây dựng các quy chế của Học viện. Ban Thanh tra nhân dân tích cực tham gia đấu tranh phòng, chống tham nhũng, cải cách hành chính, chống tiêu cực, thực hành tiết kiệm, cải tiến lề lối làm việc trong cơ quan nhà nước. Tham gia đầy đủ các đợt tập huấn do Công đoàn Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh tổ chức. Đồng thời tổ chức các đợt bồi dưỡng, nghiệp vụ và đi thực tế cho Ban chấp hành công đoàn bộ phận.

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành tổ chức đầy đủ các cuộc họp và kịp thời triển khai nhiệm vụ tới công đoàn bộ phận qua cuộc họp giao ban chủ tịch công đoàn bộ phận thường kỳ. Chỉ đạo ban chấp hành và chủ tịch công đoàn bộ phận chăm lo xây dựng tổ chức vững mạnh, tổ chức họp công đoàn bộ phận đều đặn. Nhiều đơn vị công đoàn bộ phận có các hình thức sinh hoạt phong phú (tổ chức sinh nhật hằng tháng cho công đoàn viên, thăm hỏi động viên cán bộ và người

thân khi ốm đau, sinh hoạt văn hóa, thể thao...), đổi mới sinh hoạt công đoàn sinh hoạt theo chuyên đề; giải quyết nhiệm vụ quan trọng của đơn vị. Mọi hoạt động công đoàn đều nhận được sự quan tâm và chỉ đạo của Đảng ủy nên đều diễn ra đúng kế hoạch và đạt chất lượng cao. Công đoàn viên đã có nhiều ý kiến đóng góp về sinh hoạt Đảng, nâng cao chất lượng đảng viên, về bồi dưỡng đoàn viên ưu tú vào Đảng. Trong 5 năm qua, Công đoàn Học viện đã kết nạp được 53 công đoàn viên mới, đã giới thiệu 32 công đoàn viên ưu tú kết nạp vào Đảng (*Xem Phụ lục*).

Ban Thường vụ, Ban Tổ chức, Ban Văn hóa - Thể thao, Ban Chuyên môn - Thi đua, Ban Truyền thông, Ủy Ban kiểm tra Công đoàn đã xây dựng các quy chế hoạt động; hoạt động theo quy chế nên hoạt động công đoàn đã nhanh chóng vào nề nếp. Các ban công đoàn đã chủ động, sáng tạo trong hoạt động. Ban chấp hành Công đoàn đã nhanh chóng phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đồng chí và kiểm tra đôn đốc thực hiện, cho nên hoạt động công đoàn nhịp nhàng, hiệu quả.

2.5. Công tác nữ công

Hiện nay, Học viện có 249 nữ đoàn viên công đoàn (chiếm trên 63,5% tổng số cán bộ Học viện). Công đoàn tổ chức tốt phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” gắn với cuộc vận động “Xây dựng gia đình văn hóa”, “Mẹ lao động giỏi, con học giỏi”... Dịp 1/6 và Tết Trung thu, Công đoàn đã có kế hoạch phối hợp với Đoàn Thanh niên tổ chức tốt các hoạt động chăm sóc thiếu niên nhi đồng, đề nghị Nhà trường phát quà cho các cháu, có phần thưởng cho học sinh giỏi, học sinh đạt giải cao trong các kỳ thi quốc gia. xuất hiện nhiều chị em đạt các danh hiệu”, “Mẹ lao động giỏi, con học giỏi”, “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”.

Vận động, thu hút đông đảo nữ CBCCVCLĐ tham gia các phong trào phụ nữ lao động sáng tạo, tích cực học tập, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”... Tích cực bảo vệ quyền lợi chính đáng của phụ nữ, tạo điều kiện cho cán bộ nữ học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.

Ban chấp hành Công đoàn chỉ đạo Ban Nữ công đổi mới hình thức và nội dung hoạt động kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, tổ chức chuyến đi dã ngoại tại Hồ núi cốc Thái Nguyên, Ba vì, Hoà Bình, Hải Phòng, Ninh Bình... Các hoạt động được đông đảo chị em tham gia, qua đó góp phần động viên, khuyến khích chị em hăng hái, tích cực trong công việc xã hội và gia đình. Thông qua các hoạt động tập thể, nhiều tấm gương “người tốt, việc tốt” xuất hiện và có sức lan tỏa nhiều gia đình tiêu biểu. Tổng số cán bộ nữ hiện nay trong cấp ủy, lãnh đạo đơn vị là 38 chiếm 55,9%.

2.6. Công tác tài chính; kiểm tra công đoàn

Công tác tài chính Công đoàn Học viện được thực hiện tốt như việc thu – chi, quản lý và sử dụng quỹ công đoàn theo đúng quy định của Nhà nước và của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam, đúng quy chế chi tiêu của Công đoàn Học viện Báo chí và Tuyên truyền. Các nguồn quỹ được sử dụng đúng chi đủ, tiết kiệm, có hiệu quả, đúng mục đích và quán triệt tinh thần tiết kiệm chi hành chính, ưu tiên kinh phí phục vụ hoạt động phong trào.

Cụ thể trong 05 năm qua (2017-2022) Công đoàn Học viện đã thu được: 3926 triệu đồng (trong đó kinh phí còn lại năm 2017 chuyển sang là 782 triệu đồng, thu từ đoàn phí công đoàn là 1611 triệu đồng, Kinh phí cấp là 1485 triệu đồng, thu khác 48 triệu đồng). Chi cho hoạt động công đoàn trong 05 năm qua (2018-2022) tổng là 3,279 triệu đồng (trong đó chi thăm hỏi cán bộ là 1326 triệu đồng; chi cho phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao... là 1042 triệu đồng; chi phụ cấp 220 triệu đồng; chi hành chính, văn phòng là 322 triệu đồng; chi khác là 369 triệu đồng). Số kinh phí còn lại đến 31/12/2022 là 647 triệu đồng.

Ban Tài chính Công đoàn đã quản lý tốt nguồn kinh phí, thực hiện đầy đủ, đúng quy định việc trích nộp công đoàn phí lên cấp trên; việc chi thăm hỏi đoàn viên, chi cho các hoạt động của công đoàn, chi thi đua khen thưởng... Công tác thanh tra, kiểm tra tài chính Công đoàn được tiến hành thường xuyên, không để xảy ra sai sót.

Công đoàn Học viện đã coi trọng xây dựng phương thức làm việc, tạo điều kiện để hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân theo đúng Điều lệ công đoàn

và Nghị quyết Hội nghị Cán bộ viên chức. Ủy ban Kiểm tra Công đoàn đã thực hiện tốt nhiệm vụ, tổ chức kiểm tra thường xuyên và đột xuất với các công đoàn bộ phận, các hoạt động chi tiêu, quản lý tài chính, đã phối hợp với các đơn vị chức năng kiểm tra các mặt công tác của cán bộ, công đoàn viên. Công đoàn phối hợp với các đơn vị chức năng của Học viện đã kiểm tra các vụ việc khi có ý kiến của cán bộ, viên chức, thực hiện kiểm tra sinh hoạt và hoạt động của một số công đoàn bộ phận.

3. Đánh giá chung

- Ưu điểm; nguyên nhân chủ quan, khách quan.

Thực hiện Nghị Quyết Đại hội Công đoàn Học viện lần thứ X nhiệm kỳ 2017-2023, mặc dù gặp nhiều khó khăn, thách thức, song Công đoàn Học viện Báo chí và Tuyên truyền cố gắng phấn đấu vươn lên hoàn thành tốt mục tiêu, nhiệm vụ do Đại hội đề ra.

Ban Chấp hành công đoàn Học viện, đoàn kết, sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác công đoàn thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ công đoàn. Hoạt động công đoàn Học viện Báo chí và Tuyên truyền có nhiều đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động.

Công đoàn bộ phận thực hiện đúng quy định điều lệ công đoàn, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, thu hút đông đảo cán bộ, viên chức, người lao động tham gia vào các hoạt động công đoàn.

Trong nhiệm kỳ qua Công đoàn Học viện được Công đoàn viên chức Việt Nam bằng khen Công đoàn Học viện Báo chí và Tuyên truyền có thành tích xuất sắc; 05 công đoàn bộ phận và 15 đồng chí được tặng Bằng khen có thành tích xuất sắc trong phong trào công đoàn.

Công đoàn Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh tặng Giấy khen: 19 giấy khen cho các công đoàn bộ phận có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn và tặng 44 giấy khen cho Công đoàn viên có thành tích xuất sắc trong phong trào công đoàn.

Nguyên nhân khách quan: Đạt được thành tích trên là do có sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Công đoàn Học viện Chính trị Quốc gia

Hồ Chí Minh, của Đảng ủy Học viện Báo chí và Tuyên truyền, sự tạo điều kiện thuận lợi và phối hợp nhịp nhàng, chặt chẽ của Ban Giám đốc và các đơn vị, các tổ chức đoàn thể của Học viện Báo chí và Tuyên truyền.

Nguyên nhân chủ quan:

(1) Ban Chấp hành công đoàn Học viện đoàn kết, sáng tạo, chủ trọng kiện toàn tổ chức, chăm lo xây dựng đội ngũ, hoàn thiện quy chế, phương thức hoạt động và phát huy vai trò của các ban chuyên môn trong hoạt động Công đoàn.

(2) Các công đoàn bộ phận đã sáng tạo, có trách nhiệm cao trong quá trình triển khai thực hiện các nghị quyết Công đoàn, không ngừng đổi mới phương thức hoạt động phù hợp với điều kiện mới nhằm đem lại hiệu quả cao hơn.

(3) Các công đoàn viên đã chủ động phát huy tính tự giác, sự sáng tạo, linh hoạt trong hoạt động và thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Hạn chế; nguyên nhân chủ quan, khách quan.

Bên cạnh những thành tích đã đạt được trong các lĩnh vực hoạt động, công tác Công đoàn trong nhiệm kỳ qua cũng bộc lộ một số hạn chế, yếu kém. Việc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn đôi khi chưa thật sâu sát, kịp thời. Việc giám sát thực hiện kỷ luật lao động, thực hành tiết kiệm, công tác thi đua chưa được thường xuyên và chưa có kế hoạch cụ thể nên hiệu quả chưa cao. Nội dung, hình thức hoạt động của công đoàn còn đơn điệu, có lúc các phong trào thi đua còn mang tính hình thức, chưa thực sự thiết thực gắn với quyền và nghĩa vụ của từng cán bộ, viên chức Học viện. Do vậy chưa lôi cuốn sự tham gia, hưởng ứng tích cực của cán bộ, viên chức Nhà trường. Các hoạt động thi đua xây dựng văn minh công sở, xây dựng nề nếp làm việc, thực hành tiết kiệm, giữ gìn, bảo vệ tài sản công vẫn còn hạn chế. Một số công đoàn bộ phận còn lúng túng trong tổ chức các hoạt động công đoàn, nội dung và phương thức sinh hoạt chưa đổi mới, chưa phù hợp với điều kiện hiện nay. Công tác thông tin, báo cáo hoạt động của Công đoàn đôi khi còn chậm, chưa đáp ứng yêu cầu tiến độ đề ra.

Nguyên nhân chủ quan:

ANH
B.C.
HỌC
BÁO C
UYÊN
HỌC

(1) Các đồng chí trong Ban Chấp hành công đoàn Học viện, Ban chấp hành công đoàn bộ phận chưa phát huy hết vai trò, trách nhiệm của mình trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao;

(2) Cán bộ công đoàn ở một số đơn vị khoa, phòng, ban còn chưa thực sự chủ động trong công tác của mình, nhất là trong việc đề xuất những sáng kiến góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, tìm tòi các giải pháp góp phần nâng cao thu nhập cho người lao động;

(3) Một số cán bộ công đoàn trình độ nghiệp vụ còn yếu, còn thụ động, chưa tích cực, chưa nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện công việc được giao;

(4) Nhận thức của một số công đoàn viên về công tác công đoàn chưa sâu sắc cho nên chưa tích cực tham gia hoạt động công đoàn.

Nguyên nhân khách quan:

(1) Ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 kéo dài;

(2) Cán bộ BCH Công đoàn Học viện và công đoàn bộ phận kiêm nhiệm, nhiều việc chuyên môn nên dành ít thời gian, tâm sức vào công tác công đoàn đã ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động.

(3) Hoạt động thi đua ở các đơn vị, nhất là ở khối phòng, ban chưa được quan tâm đúng mức, chưa đề xuất được tiêu chí thi đua cụ thể để bình xét, cho nên chưa tạo được phong trào rộng rãi.

(4) Điều kiện vật chất cho các hoạt động công đoàn còn khiêm tốn.

4. Kinh nghiệm

Tập trung rút ra những kinh nghiệm qua các năm tổ chức thực hiện nghị quyết đại hội.

Trên cơ sở những hoạt động đã triển khai trong năm học qua, Ban chấp hành Công đoàn Học viện Báo chí và Tuyên truyền rút ra *một số bài học kinh nghiệm* sau đây:

- Thứ nhất, sự lãnh đạo sát sao của Đảng ủy, cùng với sự phối hợp hoạt động nhịp nhàng với Hội đồng trường, Ban giám đốc là điều kiện cho sự thành công của mọi hoạt động Công đoàn.

TR/C
4
OÀN
TÊN
HỘI VÀ
TRUYỀN
* HN

Công đoàn là một bộ phận trong tổ chức chung của Học viện, do vậy cần luôn luôn đặt các hoạt động Công đoàn dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy và kết hợp chặt chẽ với các hoạt động của Ban giám đốc, của các đơn vị, các tổ chức chính trị - xã hội khác trong Học viện.

Thứ hai, làm tốt công tác tổ chức cán bộ Công đoàn được coi là khâu mấu chốt nhất, phải thường xuyên quan tâm kiện toàn tổ chức, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn vững mạnh.

Phải lựa chọn thật kỹ thành phần BCH Công đoàn Học viện cũng như công đoàn bộ phận, xây dựng đội ngũ lãnh đạo Công đoàn gồm những thành viên nhiệt huyết với phong trào chung, có tác phong quần chúng, dễ có khả năng tạo sự hài hòa các mối quan hệ. Bên cạnh đó, cán bộ công đoàn các bộ phận cũng phải nhiệt tình, năng động, giỏi công việc, có tinh thần trách nhiệm, tinh thần tập thể cao. Thường xuyên tổ chức tập huấn cán bộ công đoàn bộ phận về nghiệp vụ công tác công đoàn, xây dựng quy chế hoạt động của BCH, phân công nhiệm vụ, đơn vị phụ trách cho từng đồng chí. BCH Công đoàn làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, cấp dưới phục tùng cấp trên, cá nhân phục tùng tổ chức, các uỷ viên BCH chịu trách nhiệm trước BCH về nhiệm vụ được phân công.

- Thứ ba, thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức hoạt động cho phù hợp với điều kiện, nhiệm vụ trọng tâm trong mỗi thời kỳ, chú trọng đến tính thiết thực, hiệu quả của các hoạt động.

Xây dựng hoàn thiện hệ thống quy chế làm việc, hoàn thiện phương thức hoạt động, phối hợp. Phải có kế hoạch hằng tháng, kế hoạch năm rõ ràng về hoạt động Công đoàn, hạn chế việc thay đổi kế hoạch. Họp giao ban Công đoàn nên tổ chức trước khi họp giao ban lãnh đạo quản lý để Chủ tịch Công đoàn phản ánh ý kiến của các cán bộ, viên chức với lãnh đạo và các đơn vị chức năng của Nhà trường.

- Thứ tư, tích cực tham gia công tác quản lý, chăm lo, bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động là nhiệm vụ trọng tâm của Công đoàn.

Đồng thời làm tốt các công tác khác của Công đoàn góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của Học viện.

Là tổ chức đại diện cho quyền lợi, lợi ích chính đáng hợp pháp của người lao động, các cán bộ Công đoàn phải thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của công đoàn viên; kiến nghị với Đảng ủy, Ban Giám đốc Học viện đề ra các biện pháp đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng và nghiên cứu khoa học, tổ chức quản lý đào tạo, biện pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo. Động viên, khích lệ đoàn viên công đoàn tích cực, sáng tạo nghiên cứu khoa học, giảng dạy. Công đoàn tích cực tham gia xây dựng văn hóa công sở, xây dựng cơ sở vật chất; động viên giảng viên trẻ áp dụng phương pháp giảng dạy tích cực, nâng cao chất lượng giảng dạy. Cán bộ khối hành chính – hậu cần phát huy sáng kiến trong công tác nâng cao trình độ chuyên môn. Công đoàn có nhiều ý kiến góp ý để xây dựng, hoàn thiện các quy chế, đồng thời tích cực tham gia công tác quản lý Nhà trường.

III. Phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu trong 5 năm tới

1. Phương hướng, mục tiêu

Trong 5 năm tới là những năm với nhiều đột phá trong phát triển kinh tế - xã hội của đất nước nhưng sẽ tiếp tục những khó khăn từ dịch bệnh, xung đột chính trị, suy thoái kinh tế trên phạm vi toàn thế giới do đó Công đoàn Học viện cần chú trọng tăng cường công tác tư tưởng, công tác tuyên truyền các Nghị quyết của Trung ương, Nghị quyết của Đảng ủy cấp trên và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Học viện nhiệm kỳ 2020-2025 cho CBCCVCLĐ; tập trung giáo dục, động viên CBCCVCLĐ nỗ lực nâng cao trình độ để đáp ứng xu hướng phát triển chung của đất nước và thế giới; tạo động lực để CBCCVCLĐ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, xây dựng các tổ chức công đoàn trong sạch, vững mạnh gắn với xây dựng cơ quan và đoàn thể thật sự vững mạnh, xứng đáng là cơ sở đào tạo trọng điểm quốc gia.

Tiếp tục phát huy bản sắc của trường Đảng, một cơ sở đào tạo đại học trọng điểm trong hệ thống giáo dục quốc dân, tiếp tục giữ vững khối đoàn kết thống nhất, tăng cường trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, kỷ cương trong nhà



trường, phát huy dân chủ, năng động, sáng tạo, tiếp tục đổi mới thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị; đẩy mạnh các phong trào thi đua trong cán bộ, giảng viên, học viên, sinh viên thiết thực thúc đẩy nhiệm vụ chính trị nhà trường.

Xây dựng, củng cố, phát triển đoàn viên và tổ chức công đoàn vững mạnh toàn diện; đoàn kết, thực hiện có hiệu quả việc tham gia quản lý Học viện; phát động mạnh mẽ các phong trào thi đua; làm tốt hơn nữa vai trò của Công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ lợi ích của đoàn viên; nâng cao trình độ, năng lực, đội ngũ cán bộ công đoàn về mọi mặt; đổi mới nội dung và phương thức hoạt động; Công đoàn tích cực tham gia xây dựng Đảng và chính quyền, góp phần đưa Học viện phát triển hơn nữa. Xây dựng công đoàn bộ phận vững mạnh, đổi mới phương thức hoạt động và thu hút đoàn viên công đoàn tham gia phong trào công đoàn. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới. Cùng các đoàn thể tích cực tham gia cuộc đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng. Động viên các công đoàn viên tích cực tham gia việc học tập, nghiên cứu để nâng cao trình độ, đặc biệt là đội ngũ có học hàm học vị cao.

2. Hệ thống chỉ tiêu chủ yếu gồm:

Phần đầu đạt chỉ tiêu thi đua hằng năm trong nhiệm kỳ mới là:

- Có trên 30 đoàn viên đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở;
- Trên 70% đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu Lao động tiên tiến;
- 20% công đoàn viên đạt danh hiệu Công đoàn viên xuất sắc;
- Công đoàn Học viện Báo chí và Tuyên truyền đạt danh hiệu Công đoàn vững mạnh xuất sắc;
- Hằng năm tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức.
- 100% cán bộ công đoàn được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn, bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép giới.
- Tất cả các công đoàn bộ phận khoa đều hưởng ứng phong trào thi đua do công đoàn cấp trên và Công đoàn Học viện phát động.
- 100% đoàn viên công đoàn tham gia đầy đủ các hội nghị triển khai Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng; 100% đoàn viên công đoàn không vi phạm tệ nạn xã hội.

- 100% công đoàn viên nộp đoàn phí công đoàn theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Giới thiệu 15 đoàn viên ưu tú bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng.

- Hàng năm tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp.

IV. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

1. Tiếp tục đóng góp nâng cao chất lượng việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Học viện

- Tiếp tục chủ động, tích cực tham mưu, tham gia cùng với Đảng ủy, Hội đồng trường, Ban Giám đốc tuyên truyền, động viên và giáo dục nâng cao trình độ cho CBCCVCLĐ nhằm thực hiện nhiệm vụ chính trị của Học viện.

- Tham gia giám sát kỷ luật lao động, kịp thời động viên, nhắc nhở CBCCVCLĐ thực hiện nghiêm túc, hiệu quả kỷ luật lao động.

- Động viên khuyến khích CBCCVCLĐ học tập nâng cao trình độ, năng lực giảng dạy, nghiên cứu khoa học và kỹ năng, nghiệp vụ phù hợp với chức năng nhiệm vụ. Phần đầu trong nhiệm kỳ có ít nhất 04 đồng chí được phong hàm Phó giáo sư,

2. Đẩy mạnh chăm lo lợi ích thiết thực cho CBCCVCLĐ, đoàn viên công đoàn.

- Tham mưu, tham gia nghiên cứu xây dựng chính sách pháp luật; thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCCVCLĐ.

- Tiếp tục chủ động, tích cực tham mưu Đảng ủy, Hội đồng trường, Ban Giám đốc thực hiện chính sách, chế độ lương, phụ cấp đầy đủ cho CBCCVCLĐ.

- Thực hiện tốt chức năng đại diện tham gia quản lý, chăm lo và bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tham gia đề xuất các chủ trương đổi mới công tác đào tạo; áp dụng phổ biến phương pháp giảng dạy tích cực; đẩy mạnh nghiên cứu khoa học; xây dựng cơ sở vật chất, cải thiện và nâng cao đời sống cán bộ đoàn viên.

3. Tăng cường công tác thông tin tuyên truyền, giáo dục góp phần nâng cao trình độ, năng lực, phẩm chất cho CBCCVCLĐ đáp ứng yêu cầu thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế

PH T A
U.C.H
NG Đ OÀ
C VIÊN
CHÍ V
N TRUY
★ H

- Tiếp tục duy trì thường xuyên việc tuyên truyền, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các Nghị quyết của Công đoàn cấp trên đến đoàn viên bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng.

- Đoàn viên CBCCVCLĐ tham gia đầy đủ các hội nghị, hội thảo, nghe thời sự, tham gia mít tinh và các hoạt động khác do Học viện tổ chức.

4. Đổi mới, nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua

- Thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao trình độ chuyên môn cho cán bộ, đoàn viên đáp ứng yêu cầu càng cao của Học viện. Tổ chức nghiên cứu quán triệt và triển khai việc thực hiện các nghị quyết Hội nghị Trung ương khóa XIII. Hưởng ứng cuộc vận động thi đua “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, đưa các hoạt động thi đua được tiến hành thường xuyên, thiết thực, hiệu quả.

- Đẩy mạnh các hoạt động sáng tạo, thi đua “Học tập tốt, giảng dạy tốt, phục vụ tốt”, “xây dựng nếp sống văn minh công sở”. Đẩy mạnh các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục, thể thao. Tích cực tham gia các hoạt động xã hội. Tìm nhiều biện pháp góp phần chăm lo, cải thiện đời sống của cán bộ viên chức.

- Tổ chức tốt các hoạt động công đoàn kỷ niệm các sự kiện chính trị lớn trong năm. Thực hiện tốt các luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; về phòng chống tham nhũng. Giữ đúng chế độ thu chi tài chính công đoàn, thu nộp công đoàn phí đầy đủ và đúng thời hạn.

- Tổ chức thường xuyên và có nhiều hình thức sáng tạo các hoạt động thi đua, nhất là trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học. Chủ động tìm tòi, phát động các phong trào thi đua trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học và công tác tham mưu, hành chính trong Học viện; có kiểm tra, đánh giá khen thưởng kịp thời các cá nhân và tập thể có thành tích xuất sắc.

5. Đẩy mạnh công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Nâng cao chất lượng giao ban hàng tháng của Ban chấp hành Công đoàn Học viện và Chủ tịch công đoàn các đơn vị.

- Phát huy vai trò của Ban thường vụ Công đoàn trong công tác lãnh đạo chỉ đạo các hoạt động của công đoàn.

- Chủ động tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền. Quan tâm hơn nữa công tác kết nạp đoàn viên mới. Chỉ đạo công đoàn bộ phận lựa chọn, bồi dưỡng nhiều đoàn viên ưu tú giới thiệu kết nạp Đảng.

6. Nâng cao hiệu quả công tác nữ công.

- Duy trì tổ chức các hoạt động cho CBCCVCLĐ nữ và nghiên cứu thực hiện một số hình thức mới trong việc tổ chức các hoạt động.

- Tổ chức tốt các hoạt động chăm sóc thiếu niên nhi đồng. Động viên đoàn viên tích cực tham gia xây dựng khu tập thể, xây dựng gia đình văn hoá mới; tăng cường đoàn kết, sự đồng thuận trong Học viện.

7. Công tác tài chính.

- Thu nộp đoàn phí công đoàn đầy đủ, đúng kỳ hạn. Quản lý tốt, sử dụng có hiệu quả, đúng mục đích tài chính Công đoàn.

- Thực hiện công khai, minh bạch tài chính theo Quy định của Điều lệ Công đoàn và các quy định khác của pháp luật.

8. Công tác kiểm tra.

- Làm tốt công tác kiểm tra, giám sát của Công đoàn với các Công đoàn bộ phận, công tác nữ công và tài chính công đoàn.

- Tạo mọi điều kiện để Ban Thanh tra nhân dân hoạt động có hiệu quả, đúng quy định.

V. Kiến nghị, đề xuất

- Đối với Công đoàn Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.
- Đối với Công đoàn Viên chức Việt Nam.

Nơi nhận:

- Đảng ủy, BGĐ HV (để b/c),
- Ban Chấp hành CĐ,
- Các ban chuyên môn CĐ,
- Công đoàn bộ phận,
- Lưu VTCĐ.



**T/M BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Vũ Ngọc Lương

Mẫu:

SỐ LIỆU VỀ CBCCVCLĐ, ĐOÀN VIÊN, TỔ CÔNG ĐOÀN

T	Nội dung	² 018	² 019	² 020	² 021	² 022	² 023
	Tổng số CBCCVCLĐ						
	- Trong đó nữ:						
	Tổng số đoàn viên Công đoàn						
	- Trong đó nữ:						
	- Số đoàn viên kết nạp mới						
	- Số đoàn viên tiếp nhận						
	- Số đoàn viên chuyển đi, nghỉ chế độ						
	Trình độ CBCCVCLĐ						
	- Trung cấp, Cao đẳng						
	- Đại học						
	- Trên Đại học	+ Thạc sĩ					
		+ Tiến sĩ					
		+ Tiến sĩ khoa học					
		+ Phó giáo sư					
		+ Giáo sư					
	- Lý luận chính trị	+ Cao cấp LLCT					
		+ Trung cấp LLCT					
	Số đoàn viên được kết nạp Đảng						
	Số cán bộ đoàn viên được bổ nhiệm						
	- Cấp phòng và tương đương						
	- Cấp vụ trở lên						
	Số Tổ Công đoàn, CĐ bộ phận						
	- Số thành lập mới						
	- Số chia tách, sáp nhập						
	Số đề tài nghiên cứu khoa học						
	Về cán bộ Công đoàn						
	- Số ủy viên BCH CĐ các cấp						
	<i>Trong đó:</i>						
	+ Ủy viên BCH CĐCS trực thuộc CĐ Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh						
	+ Ủy viên BCH CĐ bộ phận						

T	Nội dung	018 ²	019 ²	020 ²	021 ²	022 ²	023 ²
	+ Tổ trưởng, tổ phó CĐ						
	- Số ủy viên UBKT CĐ các cấp						
	<i>Trong đó:</i>						
	+ Ủy viên UBKT CĐCS trực thuộc CĐ Học viện Chính trị chính quốc gia Hồ Chí Minh						
	+ Số cán bộ phụ trách công tác kiểm tra CĐ (đối với CĐCS có dưới 30 đoàn viên và các CĐ bộ phận)						

**CÔNG TÁC ĐẠI DIỆN, CHĂM LO, BẢO VỆ QUYỀN
VÀ LỢI ÍCH HỢP PHÁP CỦA ĐOÀN VIÊN, CBCCVCLĐ**

Nội dung	018 ²	019 ²	020 ²	021 ²	022 ²	023 ²	Tổng cộng
1. Số CBCCVCLĐ được tăng lương hàng năm, trong đó: - Số được thăng hạng viên chức - Số được nâng lương trước thời hạn - Số được nâng lương thường xuyên - Số được phụ cấp thâm niên nhà giáo							
2. Số CBCCVCLĐ được khám sức khỏe định kỳ:							
3. Số cuộc kiểm tra, tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách của CBCCVCLĐ.							
4. Số CBCCVCLĐ được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ: - Trên đại học - Đại học - Trung cấp, Cao đẳng							
5. Số cán bộ được bổ nhiệm							
6. Số cán bộ được thăm hỏi, trợ cấp: - Số lượng: - Tổng số tiền:							
7. Chăm lo cho cán bộ, đoàn viên bị mắc Covid-19 - Số cán bộ: - Số tiền:							

XẾP LOẠI HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN VÀ THI ĐUA KHEN THƯỞNG

T	Nội dung	018 ²	019 ²	020 ²	021 ²	022 ²	023 ²	T ổng cộng
	Tổng số Tổ Công đoàn, CĐ bộ phận trực thuộc							
	<i>Trong đó:</i>							
	1.1. Đủ điều kiện xếp loại							
	- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ							
	- Hoàn thành tốt nhiệm vụ							
	- Hoàn thành nhiệm vụ							
	- Không hoàn thành nhiệm vụ							
	1.2. Chưa đủ điều kiện xếp loại (đối với Công đoàn mới thành lập, hoạt động chưa đủ 9 tháng)							
	Khen thưởng của CĐ các cấp							
	<i>2.1. Tập thể:</i>							
	- Cờ thi đua của Tổng liên đoàn							
	- Bảng khen của Tổng liên đoàn							
	- Cờ thi đua của CĐ Viên chức VN							
	- Bảng khen của CĐ Viên chức VN							
	- Giấy khen của CĐ Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh							
	<i>2.2. Cá nhân:</i>							
	- Kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức CĐ							
	- Bảng khen của Tổng liên đoàn							
	- Bảng khen của CĐ Viên chức VN							
	- Giấy khen của CĐ Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh							

HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI, NHÂN ĐẠO, TỪ THIỆN, TÌNH NGHĨA

T	Nội dung	20 18	2 019	20 20	2 021	2 022	2 023
	Tặng nhà tình nghĩa						
	Phụng dưỡng mẹ Việt Nam anh hùng						
	Quỹ đền ơn đáp nghĩa						
	Quỹ vì người nghèo						
	Các hoạt động khác						

HOẠT ĐỘNG NỮ CÔNG

T	Nội dung	2	2	2	2	2	2
		018	019	020	021	022	023
	I. TUYÊN TRUYỀN GIÁO DỤC						
	Số sách chuyên đề nữ công (<i>cuốn</i>)						
	Số lượt người được tuyên truyền						
	Câu lạc bộ, Ban nữ công						
	- Tổng số Câu lạc bộ						
	- Tổng số Ban nữ công, Tổ nữ công						
	- Tổng số thành viên						
	II. KHEN THƯỞNG CHUYÊN ĐỀ						
	Tập thể						
	Cá nhân						
	III. BỒI DƯỠNG CÁN BỘ						
	Số cán bộ nữ được đào tạo						

HOẠT ĐỘNG CỦA ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN

Nội dung	2	2	2	20	2	2
	018	019	020	21	022	023
1. Số cuộc kiểm tra thực hiện Điều lệ:						
- Kiểm tra đồng cấp						
- Kiểm tra cấp dưới						
2. Số cuộc kiểm tra T/chính và K/tế CD						
- Kiểm tra đồng cấp						
- Kiểm tra cấp dưới						
3. Giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo						
- Số lượt người đến CD khiếu nại, tố cáo						
- Số đơn thư thuộc thẩm quyền giải quyết của CD						
- Số đơn thư CD đã giải quyết						
- Số đơn thư thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan Nhà nước						
- Số đơn thư CD đã tham gia với cơ quan Nhà nước giải quyết						